

Годовой отчет 2007



Годовой отчет

открытого акционерного общества
«Липецкая энергосбытовая компания»
по результатам деятельности
за 2007 год

Генеральный директор
ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»

Крымов Д.Ю.

г. Липецк
2007

ЛИПЕЦКАЯ ЭНЕРГОСБЫТОВАЯ КОМПАНИЯ



1. ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА	4
1.1 Обращение к акционерам Председателя Совета директоров ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» Красновой Ирины Александровны	4
1.2 Обращение Генерального директора ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» Крымова Дмитрия Юрьевича	5
2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ	7
2.1. Географическое положение. Краткая история	7
2.2. Организационная структура Общества	9
2.3. Конкурентное окружение и факторы риска	10
2.3.1. Конкурентное окружение	10
2.3.2. Факторы риска	10
3. СТРУКТУРА И ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	12
3.1. Принципы и документы	12
3.2. Повышение уровня корпоративного управления	12
3.3. Соблюдение Кодекса корпоративного поведения	13
3.4. Органы управления и контроля	14
3.4.1. Общее собрание акционеров	14
3.4.2. Совет директоров	15
3.4.3. Вознаграждение членов Совета директоров	16
3.4.4. Генеральный директор	17
3.4.5. Ревизионная комиссия	19
3.5. Ценные бумаги и акционерный капитал	22
3.6. Распределение прибыли и дивидендная политика	27
4. ЭНЕРГОСБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	28
4.1. Динамика товарного отпуска и реализации энергии	28
4.2. Динамика полезного отпуска электроэнергии и динамика абонентской задолженности по отраслям народного хозяйства и промышленности	28
4.2.1. Динамика полезного отпуска электроэнергии по отраслям народного хозяйства	28
4.2.2. Динамика абонентской задолженности	29
4.2.3. Динамика полезного отпуска электроэнергии по отраслям промышленности	30
4.2.4. Динамика абонентской задолженности	31
4.3. Динамика изменения тарифов на электрическую энергию для абонентов ОАО «ЛЭСК»	32
4.4. Динамика энергопотребления, расчеты с потребителями, структура абонентской задолженности	34
4.4.1. Структура абонентской задолженности по видам	34
4.5. Услуги по передаче электрической энергии	35
5. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА	36
5.1. Основные положения учетной политики Общества	36
5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения компании	37
5.3. Информация об аудиторе. Размер вознаграждения, выплачиваемого аудитору	38
5.4. Краткая форма бухгалтерского баланса и отчета о прибылях и убытках Общества	39



6. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ	41
7. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	42
7.1. Инвестиции, в том числе направляемые на реконструкцию и техническое перевооружение	42
8. ЗАКУПочНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	44
8.1. Основные положения политики Общества в области закупочной деятельности согласно Положению о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»	44
8.2. Применяемые способы закупок	44
8.3. Порядок формирования и реализация ГКПЗ	44
9. ПЕРСПЕКТИВА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕОСНАЩЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА	46
9.1. Перспективы технического переоснащения и развития общества	46
10. РАЗВИТИЕ СЕТИ СВЯЗИ ОБЩЕСТВА И INTERNET-ТЕХНОЛОГИЙ	47
11. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ	48
12. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО	49
12.1. Основные цели и принципы кадровой политики Общества	49
12.2. Структура работников Общества по категориям (по состоянию на 31 декабря 2007 года)	50
12.3. Возрастной состав работников Общества по состоянию на 31 декабря 2007 года	51
12.4. Движение персонала	52
12.5. Уровень образования работников Общества. Система развития персонала	53
12.6. Социальная политика	54
12.6.1. Заработная плата и система мотивации	54
12.6.2. Основные принципы формирования каждой части заработной платы	55
12.6.3. Социальное обеспечение	56
13. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ОБЩЕСТВА НА БУДУЩИЙ ГОД, РЕШЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ	57
14. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕСТОРОВ	58
ПРИЛОЖЕНИЕ 1: Список аффилированных лиц ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»	60
ПРИЛОЖЕНИЕ 2: Хроника сделок, совершенных ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» за 2007 год	62
ПРИЛОЖЕНИЕ 3: Сведения о соблюдении кодекса корпоративного поведения	64
ПРИЛОЖЕНИЕ 4: Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2007 г.	74
ПРИЛОЖЕНИЕ 5: Отчет о прибылях и убытках за период с 1 января по 31 декабря 2007 г.	76
ПРИЛОЖЕНИЕ 6: Аудиторское заключение	78
ПРИЛОЖЕНИЕ 7: ЗАКЛЮЧЕНИЕ (АКТ) Ревизионной комиссии, подтверждающее достоверность сведений, содержащихся в Годовом отчете	79



1. ОБРАЩЕНИЕ К АКЦИОНЕРАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОБЩЕСТВА

1.1. Обращение к акционерам Председателя Совета директоров ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» Красновой Ирины Александровны

Уважаемые акционеры!

2007 год стал для нашей компании годом укрепления своих позиций и расширения сферы деятельности на энергетическом рынке региона в качестве Гарантирующего поставщика. Поэтому приоритетным направлением в деятельности Совета директоров стала выработка оптимальной бизнес-стратегии Общества в соответствии с его целями и задачами. Главными целями Общества являлись обеспечение стабильного роста рыночной стоимости и доходов компании, её инвестиционной привлекательности и конкурентоспособности на основе высокоэффективной производственной деятельности.

На протяжении отчетного периода Совет директоров осуществлял свою деятельность в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Постановлениями Правительства РФ и ФКЦБ, другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом общества.

В 2007 году было проведено 13 заседаний Совета директоров Общества, на которых рассмотрено 104 вопроса. Неоднократно рассматривались вопросы по приоритетным направлениям деятельности Общества, в том числе по стратегии ведения бизнеса, организации корпоративного управления, обеспечению работы исполнительного аппарата и осуществлению контроля за финансово-хозяйственной деятельностью менеджмента.

В 2007 году было проведено два собрания акционеров Общества. В мае месяце – годовое общее собрание акционеров Общества, на котором были подведены итоги деятельности компании в 2006 финансовом году и впервые за историю существования Компании было принято решение о выплате дивидендов. В сентябре – внеочередное собрание, положительно рассмотревшее вопрос о выплате акционерам дивидендов за первое полугодие 2007 года.

С целью обеспечения дальнейшей прозрачности и привлекательности компании, обеспечения ликвидности эмиссионных ценных бумаг акционерного Общества, именные обыкновенные бездокументарные акции ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» обращались на биржевых площадках ЗАО «Фондовая биржа ММВБ» и ОАО «Фондовая биржа РТС».

Особое внимание Советом директоров было уделено работе компании в условиях нового оптового рынка электроэнергии и мощности, подготовке к завершающему этапу реформирования.

В целях совершенствования корпоративной работы, защиты интересов акционеров, социальной защищенности персонала компании, Совет директоров принял ряд внутренних документов. Большое внимание уделялось выстраиванию конструктивного взаимодействия между органами управления Общества и акционерами, что привело к исключению конфликтных ситуаций.

Давая оценку работы членов Совета директоров, хотелось бы отметить, что они действовали в интересах Общества, добросовестно и разумно, принимали активное участие во всех заседаниях, которые всегда проходили при 100 % кворуме.

Особо отмечу, что успешное решение главных задач, поставленных перед Обществом в 2007 году, стало возможным благодаря высокоэффективной деятельности всего менеджмента компании, продемонстрировавшего высокий профессионализм.

Уверена, что положительные результаты работы в 2007 году и в дальнейшем послужат базой для достижения компанией более высоких финансовых результатов и дальнейшего укрепления ее позиций на энергорынке.

Председатель Совета директоров
ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»
И.А. Краснова



**1.2. Обращение
Генерального директора
ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»
Крымова Дмитрия Юрьевича**



Уважаемые акционеры, коллеги!

Отчётный год стал для нашей Компании годом укрепления и расширения своих позиций на энергетическом рынке, в экономическом пространстве и в бизнес-сообществе региона.

Поэтому приоритетным направлением деятельности менеджмента в 2007 году стало выполнение задач, поставленных Собранием акционеров и Советом директоров компании, базирующихся на выполнении основных финансово-экономических и производственных показателей работы общества.

Анализируя итоги работы ОАО «ЛЭСК», представленные в настоящем отчёте, могу сказать, что с поставленными задачами нам в основном удалось справиться и, самое главное, исполнить свою миссию – обеспечить бесперебойное и надёжное снабжение электроэнергией наших клиентов.

Одним из приоритетных направлений деятельности ЛЭСК в течение всего года оставалась целенаправленная работа по расширению клиентской базы и улучшению обслуживания абонентов. Итогом этой работы стало увеличение нашей клиентской базы по юридическим лицам с 5 427 в 2006 году до 5940 абонентов в 2007 году и по физическим лицам до 306 665 абонентов. Своевременно и качественно были заключены договора энергоснабжения с новыми клиентами, уточнена электронная база данных и внедрено программное обеспечение, запущена подготовка и рассылка счетов-извещений на оплату электроэнергии для новых абонентов.

Важное место в работе менеджмента компании занимал вопрос сокращения дебиторской задолженности. Результатом проводимых мероприятий стало её снижение на 18 659 тыс. рублей и на конец отчётного периода она составила 80 456 тыс. рублей. При этом количество ограничений (отключений) подачи электроэнергии за неуплату снизилось на 21 % по сравнению с 2006 годом. Значительно снижена текущая абонентская задолженность. На конец отчетного периода практически нет должников среди бюджетных организаций всех уровней финансирования и промышленных предприятий.

Среди основных задач, решаемых Компанией в прошедшем году, было укрепление материальной базы, улучшение условий обслуживания клиентов и условий труда персонала, улучшение инвестиционной привлекательности Общества. В этих целях была реализована годовая инвестиционная программа в объёме 15 752 тыс. рублей, что позволило приобрести новые здания для районных участков сбыта и провести реконструкцию части существующих, улучшить обеспеченность производственного процесса современной вычислительной и оргтехникой.

Можно отметить, что немаловажной стороной деятельности Общества являлась задача укрепления положительного имиджа компании в публичном пространстве региона. И в большей степени нам это удалось сделать. Достаточно сказать, что на сегодняшний день мы находим взаимопонимание и поддержку на всех уровнях региональной и муниципальной власти, бизнес-сообществе, абсолютном большинстве СМИ региона.

Результатом работы, проведенной менеджментом Компании в 2007 году, стала реализация электрической энергии на сумму 6 060 711 тыс. рублей, что составило 100,09 % от запланированного, и получение прибыли в размере 51 714 тыс. рублей. Основные показатели, характеризующие финансовое состояние Общества на конец отчётного года, выглядят следующим образом:

- Доходность собственного капитала (ROE) – 8,88 % против 2,46 % в 2006 году
- Коэффициент финансовой независимости – 0,38 % против 0,36 % в 2006 году
- Коэффициент срочной ликвидности – 1,34 % против 1,28 % в 2006 году
- Рентабельность продаж – 3,11 % против 2,59 % в 2006 году

Рыночная капитализация Общества за прошедший год повысилась на 312 692 432 рубля, или на 62 %.

Итоги прошедшего года нас удовлетворяют не в полной мере, но можно с уверенностью сказать, что удалось добиться главного: укрепить и расширить свои позиции на региональном рынке электроэнергии, подтвердить и укрепить статус Компании как Гарантирующего поставщика электроэнергии, обеспечивающего ею значительную часть территории области. Сделан серьезный задел для высокоэффективной работы в будущем.

Но вместе с тем остаётся ещё ряд проблем, мешающих более эффективной работе:

- недостаточность собственной производственной базы в районных участках сбыта. Пять подразделений общества располагаются в арендуемых помещениях. Часть из арендуемых зданий и помещений не в полной мере отвечают высоким требованиям для работы персонала и качественного обслуживания клиентов;
- отсутствие единой компьютерной сети внутри предприятия и современного программного обеспечения;
- недостаточная платежная дисциплина абонентов частного сектора.

Анализ итогов работы ОАО «ЛЭСК» в отчётном году позволил нам определить и принять к исполнению приоритетные задачи на 2008 год:

- обеспечение выполнения ключевых показателей эффективности деятельности компании и получение максимальной прибыли, повышение уровня капитализации Общества;
- обеспечение бесперебойного и качественного электроснабжения территории региона;
- расширение клиентской базы, укрепление и развитие позиций на рынке электроэнергии;
- подготовка к подтверждению статуса гарантирующего поставщика на конкурсной основе;
- расширение перечня услуг для клиентов компании, улучшение условий их обслуживания.

Я выражаю уверенность в том, что решение данных задач в 2008 году, наряду с применением современных методов управления, прогрессивных подходов к организации производственного процесса, ориентирование персонала на максимизацию результатов деятельности, при тесном взаимодействии с акционерами, позволит значительно улучшить финансовое состояние Общества и увеличит его прибыльность.

Генеральный директор
ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»
Д.Ю. Крымов



2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

2.1. Географическое положение. Краткая история

ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» расположено в Липецкой области, находящейся в Центральной части европейской территории России на пересечении важнейших транспортных магистралей страны, в 400 км к югу от Москвы. Липецкая область граничит с Воронежской, Курской, Орловской, Тульской, Рязанской, Тамбовской областями и входит в состав Центрального Федерального округа. Территория области – 24,1 тыс. кв. км. Протяженность области составляет: с севера на юг – 200 км, с запада на восток – 150 км.

Область делится на 20 административно-территориальных единиц, 18 муниципальных районов и 2 города (районные и городские муниципальные образования). В составе области, образованной 6 января 1954 года, – 1600 населенных пунктов. Численность населения области составляет 1,2 млн. человек, в том числе городского – 780 тыс. человек (65%) и сельского – 434 тыс. человек (35%). Плотность населения – 51 человек на 1 кв. км. Область обладает высокоразвитым промышленным и аграрным потенциалом. Основными бюджетообразующими предприятиями региона являются ОАО «Новолипецкий металлургический комбинат», ОАО «Стинол». Липецкая область все последние годы является донором федерального бюджета, отнесена по экспертным оценкам к регионам с уровнем развития выше среднего.

ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» образована 11 января 2005 года в результате реализации проекта реформирования ОАО «Липецкэнерго». Прототипом Компании был филиал «Энергосбыт», образованный в ОАО «Липецкэнерго» в мае 2003 года путем выделения филиалов по видам бизнеса.

Вся история функционирования энергосбытового подразделения липецкой энергосистемы насчитывает почти полвека, а именно с 1957 года, когда Липецкий совет народного хозяйства образовал Управление энергетики. К своей деятельности энергоуправление приступило с 1 сентября 1957 года: приняло на баланс Елецкую ТЭЦ от Воронежского энергокомбината, создало Энергосбыт, на который был возложен контроль за энергохозяйством промышленных предприятий.

В декабре 2005 года между ОАО РАО «ЕЭС России» и ОАО «Территориальная генерирующая компания № 4» был подписан договор о передаче в доверительное управление ТГК-4 акций ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» (49,02% уставного капитала ЛЭСК). В ноябре 2007 года, в соответствии с Программой реформирования электроэнергетики страны, Совет директоров ОАО РАО «ЕЭС России» принял решение о продаже 49,02% акций ОАО «Липецкая энергосбытовая компания», принадлежащих Холдингу. 27 ноября 2007 года состоялся открытый аукцион по их продаже.



В настоящее время ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» имеет статус Гарантирующего поставщика электроэнергии. Его главная функция – электроснабжение региона путем закупки электроэнергии на оптовом рынке электроэнергии и дальнейшей ее поставки юридическим и бытовым абонентам. В составе ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» функционируют 18 участков сбыта электрической энергии, которые осуществляют продажу электрической энергии 18 административных районов Липецкой области, а также города Ельца и части города Липецка. Сеть участков сбыта охватывает всю территорию области, в каждом районном центре функционирует районный УСЭЭ.

В 2007 году ОАО «ЛЭСК» имело договорные отношения с 5 940 юридическими лицами и 306 665 бытовыми абонентами. Общий объем поставок электроэнергии составляет 4 222 736 тыс. кВт.ч. на сумму 6 060 711 тыс. рублей.

Крупными клиентами нашей компании являются:

ОАО «Липецкцемент», которое среди предприятий цементной отрасли во многом было первопроходцем, именно здесь в 1973 году смонтировали и ввели в строй первую полностью отечественную линию по производству цемента сухим способом, внедрили АСУТП на этой линии, впервые применили рукавные фильтры на цементных мельницах. Рыночные условия потребовали освоения новых марок продукции, для чего на заводе был установлен сепаратор, благодаря которому стало возможным выпускать высокомарочные цементы. Была реконструирована и1089 система производства и потребления сжатого воздуха, что позволило снизить затраты на его производство. Установлена система коммерческого учета электрической энергии.

ОАО «ЛМЗ «Свободный сокол», имеет выгодное географическое положение как для зарубежных покупателей, так и для отечественных потребителей. Сегодня в состав предприятия входят 14 цехов и производств с развитой инфраструктурой. ОАО «ЛМЗ «Свободный сокол» является единственным в России и других странах СНГ производителем центробежнолитых труб из высокопрочного чугуна с шаровидным графитом, которые отличаются высоким качеством и сертифицированы на соответствие требованиям международного стандарта. Завод постоянно расширяет номенклатуру выпускаемой продукции, совершенствует предоставляемый потребителям комплекс услуг.

ОАО «Лебедянский» – лидер российского рынка соков и один из крупнейших в стране производителей детского питания. В структуру компании входят два производственных предприятия, расположенных в Липецкой области – завод «Лебедянский» (г. Лебедянь) и ОАО «Прогресс» (г. Липецк).

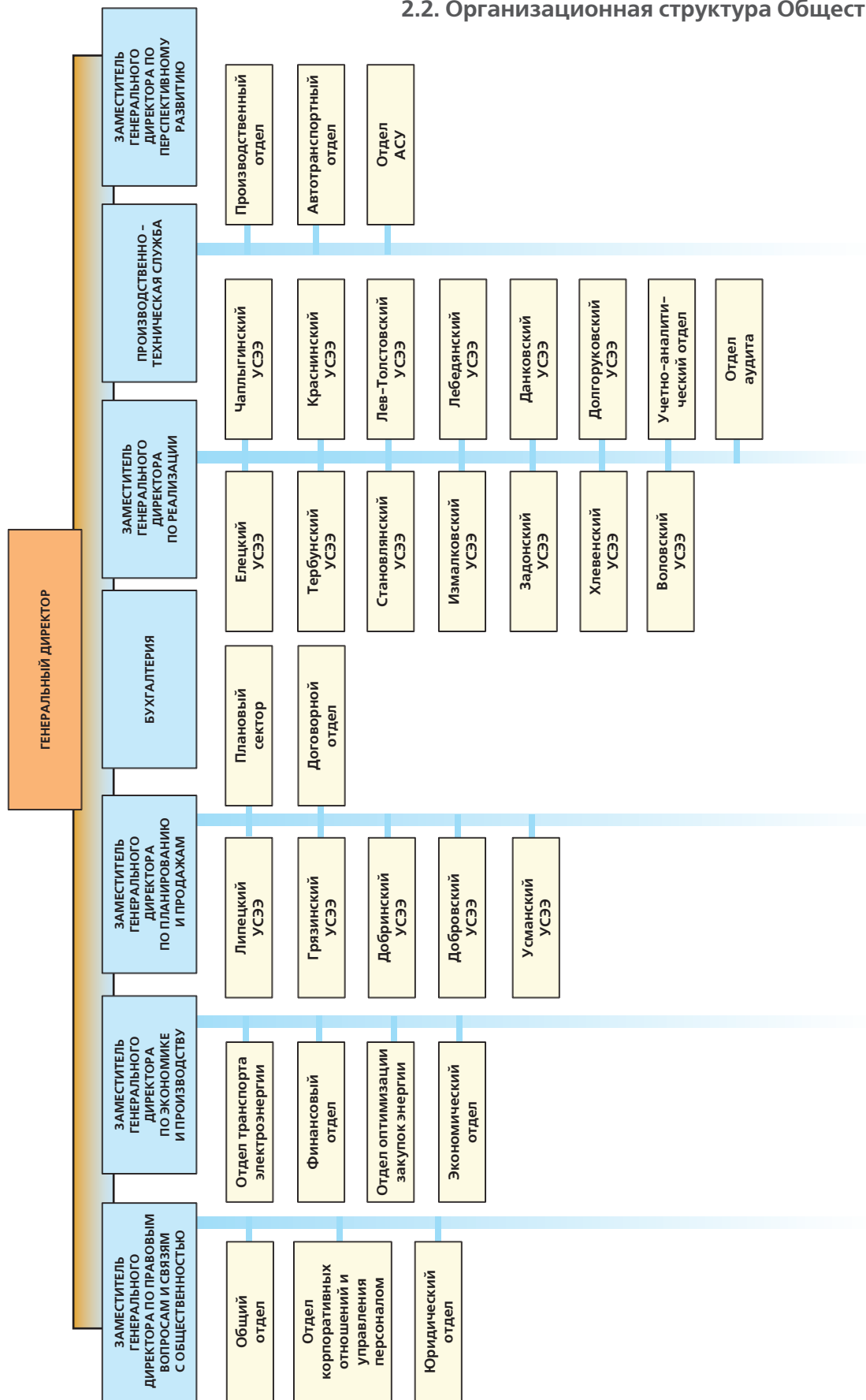
ООО «Компания «Ассоль» – производитель высококачественных пластиковых комплектующих для мировых производителей бытовой техники на территории Российской Федерации. Производство оснащено новым парком термопластавтоматов европейского производства и дополнительным оборудованием (в том числе тампографией, вибросваркой, линиями окраски и склейки), способным удовлетворить любые требования по производительности и качеству со стороны мировых потребителей пластиковых комплектующих. Компания – основной поставщик гофроупаковки для ОАО «Лебедянский». Компания рассматривает возможность расширения производства упаковки для оптических носителей. Рассматриваются варианты строительства новых мощностей.

В 2006 году на территории Липецкой области образована Особая экономическая зона промышленного типа Федерального значения «Липецк» и две Особые экономические зоны промышленного типа регионального значения: «Тербуны» и «Чаплыгин». Особая экономическая зона «Липецк», сформированная из высокотехнологичных, наукоемких производств, станет локомотивом развития региона. Ожидается, что прирост спроса на электроэнергию произойдет благодаря тому, что открываются предприятия по производству сэндвич-панелей и металлоконструкций, комплектующих для т.н. «белой техники» и безотходному производству биоэтанола, а также по производству облегченной стеклянной тары для пищевой, химической и медицинской промышленности. По предварительным прогнозам потребление электроэнергии потенциальными резидентами ОЭЗ составит около 300 МВт. В 2007 году на территории ОЭЗ функционировало 2 предприятия и велось строительство еще 4 новых.

Все стратегии и планы Общества построены на базе прогнозов развития экономики Липецкой области в целом. Сказывается то, что область все последние годы является донором федерального бюджета, отнесена по экспертным оценкам к регионам с уровнем развития выше среднего.



2.2. Организационная структура Общества



2.3. Конкурентное окружение и факторы риска

2.3.1. Конкурентное окружение

Процесс реформирования электроэнергетики России положил начало глубинным изменениям в отрасли — меняется система ее государственного регулирования и правовое поле, в рамках которого она функционирует. Либерализация цен и, как результат, рост конкуренции на рынке привели к смене состава его основных игроков.

Кроме ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» организацией сбытовой деятельности и сбытом электроэнергии в регионе в настоящий момент занимаются следующие организации: ООО «Городская энергосбытовая компания» (ГЭСК), имеющее статус гарантирующего поставщика, ОАО «НЛМК», ООО «ЭСК ОЭЗ Липецк», ООО «Транснефтьсервис С».

ООО «ГЭСК» обеспечивает электроэнергией население, бюджетных и прочих потребителей г. Липецка. В 2007 году ГЭСК закупало всю электроэнергию у ЛЭСК, являясь тем самым наиболее крупным оптовым перепродавцом электроэнергии (ОПП) в Липецкой области. С 2008 года ООО «ГЭСК» стало участником оптового рынка электроэнергии (мощности), но активных действий по расширению своей клиентской базы за счёт потребителей ЛЭСК в данное время не ведет.

ОАО «НЛМК» является самостоятельным участником ССТ ОРЭ с 01.10.2005 г., а также может снабжать других потребителей электроэнергией, покупаемой на ОРЭ. Но ввиду отсутствия других потребителей электроэнергии, кроме собственной социальной сферы, перехват ОАО «НЛМК» потребителей у ЛЭСК представляется маловероятным.

Образованное в 2007 году ООО «ЭСК ОЭЗ Липецк» является поставщиком электроэнергии для потребителей — резидентов особой экономической зоны промышленно-производственного типа «Липецк». В краткосрочном будущем (2009 год) эта компания, прогнозируемые объемы потребления которой 91,16 млн. кВт.ч, планирует также самостоятельный выход на оптовый рынок электроэнергии (мощности).

ООО «Межрегионсбыт», в настоящее время осуществляющее поставку электроэнергии ряду крупных предприятий Брянской и Воронежской областей, имеет принципиальные договоренности с абонентом ОАО «ЛЭСК» — ОАО «Липецкцемент» о поставке электроэнергии, что говорит о возможной потере ОАО «ЛЭСК» в краткосрочном будущем этого клиента.

2.3.2. Факторы риска

■ ОТРАСЛЕВЫЕ РИСКИ

- Риски, связанные с возможным изменением цен на сырье, услуги.

ОАО «ЛЭСК» осуществляет закупки топлива, сырья и оборудования, энергии от других энергоснабжающих организаций. В связи с этим риски, связанные с возможным повышением цен на сырье, оборудование и услуги, могут оказать влияние на деятельность эмитента и на исполнение обязательств по размещенным ценным бумагам. Однако цены на основные составляющие затрат — топливо, воду, электроэнергию — регулируются Энергетическими комиссиями разных уровней (РЭК, ФСТ), следовательно, увеличение отпускных цен на вышеперечисленную продукцию приведет к росту тарифа на продукцию.

- Риски, связанные с возможным изменением цен на продукцию и/или услуги ОАО «ЛЭСК».

Высокий уровень конкуренции может привести к необходимости снижения сбытовой надбавки (получаемой от деятельности на нерегулируемом секторе) с целью обеспечения конкурентоспособности услуг ОАО «ЛЭСК» на рынке. Снижение надбавки, наряду с вероятным вложением инвестиций в развитие компании, может привести к снижению рентабельности бизнеса, но не до такой степени, чтобы это оказало негативное влияние на исполнение обязательств по размещаемым ценным бумагам.

Будущая выручка является в краткосрочной перспективе предсказуемой. Основную часть



выручки компания планирует получать от деятельности по энергоснабжению потребителей в регионе.

Рост уровня оттока потребителей может быть обусловлен только значительным усилением конкуренции на рынке. Потенциально лояльность потребителей в условиях высокой конкуренции является низкой, однако в ближайшем будущем резкого всплеска оттока не прогнозируется в связи с существенными затратами, которые потребитель может понести при переходе на энергоснабжение конкурирующей энергосбытовой компании.

Предполагаемые действия компании в случае усиления конкуренции: использование структурированной маркетинговой политики, основанной на тщательном анализе спроса, интересов и возможностей потребителей энергоресурсов; внедрение новых видов услуг; снижение сбытовой надбавки (получаемой от деятельности на нерегулируемом секторе).

- Риски, связанные с изменением процентных ставок

Несмотря на то, что отрасль электроэнергетики относится к числу капиталоемких отраслей народного хозяйства, деятельность компании не требует существенных капитальных вложений. Вместе с тем, укрепление позиций компании на рынке потребует значительных дополнительных расходов. Чтобы удовлетворить свои потребности, эмитенту требуется привлечение дополнительного финансирования. Рост процентных ставок на рынке может привести к тому, что компания будет вынуждена привлекать более дорогие средства для финансирования своей текущей деятельности.

Если компания не сможет получить достаточных средств на коммерчески выгодных условиях, она, возможно, будет вынуждена существенно сократить расходы на производственную деятельность, что может отрицательно повлиять на ее долю рынка и операционные результаты.

3. СТРУКТУРА И ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

3.1. Принципы и документы

Корпоративное управление – система отношений между акционерами (участниками) компании, с одной стороны, и органами управления (Совет директоров, единоличный исполнительный орган), с другой, основанная на уважении прав и законных интересов ее участников и способствующая эффективной деятельности Общества, в том числе увеличению стоимости активов Общества, созданию рабочих мест и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Общества.

Принципы корпоративного поведения – это исходные начала, лежащие в основе формирования, функционирования и совершенствования системы корпоративного управления Общества.

В управлении Обществом можно выделить несколько основополагающих принципов:

- Прозрачность и информационная открытость деятельности Общества.
- Прозрачность и информационная открытость деятельности Общества является одним из принципов корпоративного управления Общества. Вся раскрываемая информация размещается на корпоративном сайте ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» в информационной сети Интернет (<http://www.lesk.ru/>).
- Следование требованиям Российского законодательства, Уставу и другим внутренним документам Общества.
Корпоративное управление в Обществе осуществляется на основе принципов корпоративного поведения, изложенных в Кодексе корпоративного поведения, одобренном на заседании Правительства РФ от 28.11.2001 г. (протокол № 49) и рекомендованно к применению Распоряжением ФКЦБ от 04.04.2002 г. № 421/р «О рекомендации к применению Кодекса корпоративного поведения».
- Соответствие законодательству Российской Федерации внутренних документов, регулирующих порядок организации корпоративного управления Обществом.
Внутренними документами Общества, регулирующими взаимоотношения в области корпоративного управления являются (<http://www.lesk.ru/index.php?r=raskr&p=vnd>):

- Положение о порядке подготовки и проведения общего собрания акционеров ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»;
- Положение о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»;
- Положение о выплате членам Совета директоров ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» вознаграждений и компенсаций;
- Положение о Ревизионной комиссии ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»;
- Положение о выплате членам Ревизионной комиссии ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» вознаграждений и компенсаций.

3.2. Повышение уровня корпоративного управления

Целями процесса совершенствования корпоративной культуры и управления Общества являются прежде всего:

- защита интересов и капиталовложений всех акционеров, независимо от размера пакета акций Общества, которым они владеют;
- защита активов Общества;
- увеличение инвестиционной привлекательности Общества для привлечения дополнительных финансовых ресурсов в бизнес;
- осуществление эффективной предпринимательской деятельности.



Средствами, необходимыми для достижения поставленных Обществом целей в области совершенствования процесса корпоративного управления, являются:

- точное и безусловное соблюдение Обществом законодательства, а также добросовестное и разумное поведение во взаимоотношениях с акционерами;
- обеспечение акционерам возможности реализовать и защитить свои права и интересы;
- обеспечение высокого уровня деловой этики в отношениях между участниками рынка;
- повышение эффективности деятельности общества, в том числе увеличение стоимости активов Общества, создание рабочих мест, поддержание финансовой стабильности и прибыльности Общества.

В краткосрочной перспективе Обществом запланированы следующие мероприятия, направленные на повышение уровня корпоративного управления:

1. Разработка и внедрение внутренних документов, закрепляющих высокие стандарты корпоративного управления;
2. Разработка и внедрение мероприятий, направленных на повышение эффективности контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, в том числе возможность введения внутреннего контроля в Обществе;
3. Повышение уровня прозрачности Общества путем установления дополнительных требований, по отношению к установленным законодательством, к раскрытию информации о деятельности Общества;
4. Обращение к Совету директоров Общества с предложением о создании комитетов при Совете директоров; повышение эффективности PR- и IR-подразделений Общества.

3.3. Соблюдение Кодекса корпоративного поведения

Понятие «корпоративное поведение» охватывает разнообразные действия, связанные с управлением хозяйственными обществами. Корпоративное поведение влияет на экономические показатели деятельности хозяйственных обществ и на их способность привлекать капитал, который необходим для экономического роста. Совершенствование корпоративного поведения – это важная мера, необходимая для увеличения притока инвестиций во все отрасли экономики как из источников внутри страны, так и от зарубежных инвесторов.

Целью применения стандартов корпоративного поведения является защита интересов всех акционеров, независимо от размера пакета акций, которым они владеют.

Корпоративное поведение должно быть основано на уважении прав и законных интересов его участников и способствовать эффективной деятельности Общества, в том числе увеличению стоимости активов общества.

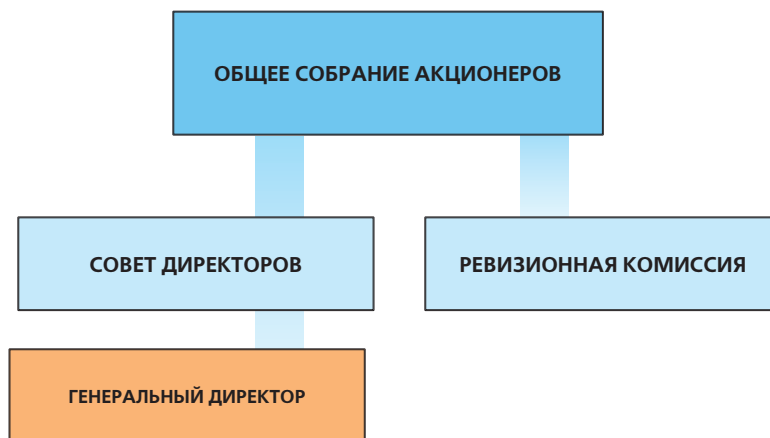
Общество придерживается следующих основных принципов управления:

- Обеспечение прав акционеров Общества и потенциальных инвесторов;
- Обеспечение прозрачности и информативной открытости;
- Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества;
- Контроль и оценка качества управления бизнесом.

Сведения о соблюдении Обществом Кодекса корпоративного поведения, рекомендованного ФКЦБ (распоряжение ФКЦБ РФ от 04.04.2002 г. № 421/р «О рекомендации к применению Кодекса корпоративного поведения») приведены в Приложении № 3 к настоящему отчету.

3.4. Органы управления и контроля

В соответствии с Уставом Общества органами управления и контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества являются:



3.4.1. Общее собрание акционеров

В соответствии с Уставом Общества (http://www.lesk.ru/index.php?r=okompany&p=komp_ustav) высшим органом управления Общества является общее собрание акционеров.

Акционером Общества признается лицо, владеющее акциями Общества на основаниях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Уставом Общества.

Каждая обыкновенная именная акция Общества предоставляет акционеру – ее владельцу одинаковый объем прав, а именно:

- 1) участвовать лично или через представителей в общем собрании акционеров Общества с правом голоса по всем вопросам его компетенции;
- 2) вносить предложения в повестку дня общего собрания в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом;
- 3) получать информацию о деятельности Общества и знакомиться с документами Общества в соответствии со статьей 91 Федерального закона «Об акционерных обществах», иными нормативными правовыми актами и настоящим Уставом;
- 4) получать дивиденды, объявленные Обществом;
- 5) преимущественного приобретения размещаемых посредством открытой подписки дополнительных акций и эмиссионных ценных бумаг, конвертируемых в акции, в количестве, пропорциональном количеству принадлежащих им обыкновенных акций;
- 6) в случае ликвидации Общества получать часть его имущества;
- 7) осуществлять иные права, предусмотренные законодательством Российской Федерации и Уставом Общества.



В течение отчетного периода было проведено два Общих собрания акционеров:

21 мая 2007 года было проведено годовое Общее собрание акционеров Общества, на котором был утвержден годовой отчет Общества по итогам работы за 2006 год, годовая бухгалтерская отчетность, в том числе отчет о прибылях и убытках Общества, произведено распределение прибыли (в том числе о выплате дивидендов) и убытков Общества по результатам 2006 финансового года, избраны члены Совета директоров и Ревизионной комиссии Общества, внесены изменения и дополнения в Устав Общества, утверждено Положение «О выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций» в новой редакции, утвержден аудитор Общества.

28 сентября 2007 года внеочередным Общим собранием акционеров Общества было принято решение о выплате дивидендов по обыкновенным акциям Общества по результатам первого полугодия 2007 года в размере 4 750 000 рублей.

3.4.2. Совет директоров

Совет директоров является органом управления Общества, который осуществляет общее руководство деятельностью Общества, контролирует исполнение решений общего собрания акционеров Общества и обеспечение прав и законных интересов акционеров Общества в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации.

К компетенции Совета директоров Общества отнесено:

- 1) определение приоритетных направлений деятельности Общества;
 - 2) созыв годового и внеочередного Общих собраний акционеров Общества, утверждение повестки дня Общего собрания акционеров Общества;
 - 3) определение даты составления списка лиц, имеющих право на участие в Общем собрании акционеров, решение других вопросов, связанных с подготовкой и проведением Общего собрания акционеров Общества;
 - 4) утверждение решения о выпуске ценных бумаг, проспекта ценных бумаг и отчета об итогах выпуска ценных бумаг, утверждение отчетов об итогах приобретения акций у акционеров Общества и отчетов об итогах выкупа акций у акционеров Общества;
 - 5) рекомендации по размеру дивиденда по акциям и порядку его выплаты;
 - 6) утверждение годового (квартального) бизнес-плана и отчета об итогах его выполнения, а также утверждение (корректировка) контрольных показателей движения потоков наличности (бюджета) Общества и/или утверждение (корректировка) движения потоков наличности (бюджета) Общества;
- и иные вопросы, отнесенные к компетенции Совета директоров законодательством Российской Федерации и Уставом Общества.

В период с 30 мая 2006 года по 21 мая 2007 года в Обществе действовал следующий состав Совета директоров Общества:

Краснова Ирина Александровна	1964 г., образование - высшее
Филь Сергей Сергеевич	1980 г., образование - высшее
Репина Алевтина Александровна	1976 г., образование - высшее
Старченко Александр Григорьевич	1968 г., образование - высшее
Крымов Дмитрий Юрьевич	1974 г., образование - высшее
Суханов Валерий Федорович	1947 г., образование - высшее
Арбузов Михаил Геннадьевич	1955 г., образование - высшее

В 2007 году указанный состав Совета директоров Общества провел 4 заседания, на которых, в том числе, были утверждены ключевые показатели эффективности Общества на 2007 г. утвержден бизнес-план Общества на 2007 г., рассмотрены вопросы, связанные с подготовкой и проведением годового Общего собрания акционеров Общества по итогам деятельности в 2006 г.

21 мая 2007 года решением годового общего собрания акционеров Совет директоров избран в следующем составе:

Краснова Ирина Александровна	1964 г., образование - высшее
Соколовский Михаил Зиновьевич	1973 г., образование - высшее
Чеботарев Сергей Владимирович	1980 г., образование - высшее
Старченко Александр Григорьевич	1968 г., образование - высшее
Крымов Дмитрий Юрьевич	1974 г., образование - высшее
Смагин Александр Степанович	1961 г., образование - высшее
Гусева Ирина Владиславовна	1981 г., образование - высшее

В 2007 году указанный состав Совета директоров Общества провел 9 заседаний, на которых, в том числе, были рассмотрены вопросы, связанные с подготовкой и проведением внеочередного Общего собрания акционеров, одобрена крупная сделка по привлечению кредитных средств.

3.4.3. Вознаграждение членов Совета директоров

В соответствии с Положением о выплатах членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций (<http://www.lesk.ru/index.php?r=raskr&p=vnd>) установлен размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества.

30 мая 2006 года на годовом общем собрании акционеров Общества было утверждено Положение о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций в новой редакции (протокол ГОСА № 4 от 30 мая 2006 года).

Согласно вновь утвержденному Положению:

3. Выплата вознаграждений и компенсаций производится Обществом в денежной форме.
4. Выплата вознаграждений.

За участие в заседании Совета директоров, проводимого в заочной форме (путем заполнения опросного листа) члену Совета директоров Общества выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной трем минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ (далее - Соглашение) на день проведения заседания Совета директоров Общества, с учетом индексации, установленной Соглашением, в течение семи календарных дней после проведения заседания Совета директоров Общества.

За участие в заседании Совета директоров, проводимого в форме совместного присутствия, члену Совета директоров Общества выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной пяти минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ (далее - Соглашение) на день проведения заседания Совета директоров Общества, с учетом индексации, установленной Соглашением, в течение семи календарных дней после проведения заседания Совета директоров Общества.

5. Выплата компенсаций.

5.1. Члену Совета директоров Общества компенсируются фактически понесенные им расходы, связанные с участием в заседании Совета директоров Общества (проезд, проживание, питание и т.д.) в размерах, указанных в п.5.2. настоящего Положения (за исключением выплаты суточных).

5.2. Членам Совета директоров, в случае направления их в командировку для посещения объектов Общества, встреч с акционерами и инвесторами, участия в общих собраниях акционеров Общества, а также выполнения иных задач, связанных с выполнением функций члена Совета директоров Общества, производится:

- выплата суточных в порядке, установленном для единоличного исполнительного органа Общества, либо единоличного исполнительного органа управляющей организации Общества;
- возмещение расходов по проезду к месту командировки и обратно к месту постоянной работы либо проживания (включая страховой взнос на обязательное личное страхование пассажиров на транспорте, оплату услуг по оформлению проездных документов и т.д.) - в размере

фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- железнодорожным транспортом – в вагоне повышенной комфортности бизнес-класса (СВ, С);
- морским и речным транспортом – по тарифам, устанавливаемым перевозчиком, но не выше стоимости проезда в каюте «люкс» с комплексным обслуживанием пассажиров;
- воздушным транспортом – по тарифу бизнес-класса;
- автомобильным транспортом – в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси и аренды автомобиля);
- возмещение расходов по найму жилого помещения (кроме случая, когда члену Совета директоров предоставляется бесплатное помещение) – в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более трех минимальных месячных тарифных ставок рабочего первого разряда, установленным отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ на день возмещения расходов, с учетом индексации, установленной Соглашением, за каждый день проживания.

5.3. Выплата компенсаций производится Обществом в течение одного календарного дня после представления документов, подтверждающих произведенные расходы.

3.4.4. Генеральный директор

В течение отчетного периода функции единоличного исполнительного органа (генеральный директор) осуществлял Крымов Дмитрий Юрьевич, избранный на эту должность в 2005 году.

Крымов Д.Ю. родился 18 февраля 1974 года в д. Масловка Левобережного района Воронежской области. В 2004 году окончил Липецкий государственный технический университет по специальности «электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов». В период с 13.01.2003 г. по 11.12.2003 г. прошел курс профессиональной переподготовки в Государственном университете управления по программе «Управление энергетическими компаниями в рыночной экономике» в г. Москве.

Свою трудовую деятельность Крымов Д.Ю. начал в 1997 году экономистом отдела маркетинга и снабжения, затем начальником службы распределения и контроля открытого акционерного общества энергетики и электрификации «Липецкэнерго». В апреле 2001 года назначен заместителем директора по сбыту электроэнергии – начальником сбыта филиала «Липецкие электрические сети» ОАО «Липецкэнерго», в ноябре 2002 года – заместителем директора энергосбыта по электрической энергии открытого акционерного общества энергетики и электрификации «Липецкэнерго». В мае 2003 года назначен заместителем директора филиала «Энергосбыт» ОАО «Липецкэнерго» по реализации, в сентябре 2003 года – исполняющим обязанности директора филиала «Энергосбыт» ОАО «Липецкэнерго», в октябре 2003 года – директором филиала «Энергосбыт» ОАО «Липецкэнерго» (по совместительству). В январе 2005 года Крымов Д.Ю. был назначен первым заместителем генерального директора ОАО «Липецкая энергосбытовая компания». Советом директоров ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» в феврале 2005 года избран сначала исполняющим обязанности генерального директора Общества, а затем в июле 2005 года – генеральным директором Общества. Владеет акциями Общества в количестве 3 000 штук.

21.08.2006 г. Советом директоров Общества (протокол № 1/31) было утверждено Положение о материальном стимулировании генерального директора ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» на 2006 год, с 01.01.2007 г. утвержденное в новой редакции, которое регулирует вопросы материального стимулирования Генерального директора Общества, в том числе устанавливает:

- порядок определения, утверждения и изменения размера должностного оклада Генерального директора Общества;
- виды премирования;
- порядок выплаты должностного оклада, премий;
- порядок принятия решений, направленных на реализацию настоящего Положения.

На основании указанного Положения, размер должностного оклада Генерального директора Общества устанавливается решением Совета директоров Общества либо лицом, уполномоченным на это Советом директоров в российских рублях. Оклад Генерального директора Общества Крымова Д.Ю. установлен решением Совета директоров Общества от 19.08.2005 г. (протокол № 1/13).

Положением установлен также порядок премирования Генерального директора Общества за основные результаты деятельности. Премирование Генерального директора производится при условии выполнения ключевых показателей эффективности и зависит от степени выполнения определенных Советом директоров Общества ключевых показателей эффективности (КПЭ) за отчетные периоды (квартал и год).

Для премирования по итогам работы за квартал установлены два квартальных КПЭ, а именно:

- коэффициент срочной ликвидности;
- коэффициент финансовой независимости.

Для премирования по итогам работы за год также установлены два годовых КПЭ, а именно:

- рентабельность собственного капитала (ROE);
- рентабельность продаж (ROS).

К компетенции Генерального директора Общества относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества.

Генеральный директор Общества без доверенности действует от имени Общества, в том числе, с учетом ограничений, предусмотренных законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и решениями Совета директоров Общества:

- обеспечивает выполнение планов деятельности Общества, необходимых для решения его задач;
- организует ведение бухгалтерского учета и отчетности в Обществе;
- распоряжается имуществом Общества, совершает сделки от имени Общества, выдает доверенности, открывает в банках, иных кредитных организациях (а также в предусмотренных законом случаях – в организациях – профессиональных участниках рынка ценных бумаг) расчетные и иные счета Общества;
- издает приказы, утверждает (принимает) инструкции, локальные нормативные акты и иные внутренние документы Общества по вопросам его компетенции, дает указания, обязательные для исполнения всеми работниками Общества;
- утверждает Положения о филиалах и представительствах Общества;
- утверждает организационную структуру Общества, штатное расписание и должностные оклады работников Общества;
- осуществляет в отношении работников Общества права и обязанности работодателя, предусмотренные трудовым законодательством;
- распределяет обязанности между заместителями Генерального директора;
- представляет на рассмотрение Совета директоров отчеты о финансово-хозяйственной деятельности дочерних и зависимых обществ, акциями (долями) которых владеет Общество, а также информацию о других организациях, в которых участвует Общество;
- не позднее, чем за 45 (Сорок пять) дней до даты проведения годового Общего собрания акционеров Общества представляет на рассмотрение Совету директоров Общества годовой отчет, бухгалтерский баланс, счет прибылей и убытков Общества, распределение прибылей и убытков Общества;
- решает иные вопросы текущей деятельности Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров Общества.

3.4.5. Ревизионная комиссия

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества общим собранием акционеров Общества в соответствии с Уставом избирается Ревизионная комиссия Общества.

Главными задачами ревизионной комиссии Общества при выполнении возложенных функций являются:

1. Обеспечение наблюдения за соответствием совершаемых Обществом финансово-хозяйственных операций законодательству Российской Федерации и Уставу Общества;
2. Осуществление независимой оценки информации о финансовом состоянии Общества.

В течение отчетного периода Ревизионная комиссия Общества, как и Совет директоров Общества, действовала в двух составах.

30 мая 2006 года годовым Общим собранием Ревизионная комиссия Общества была избрана в следующем составе:

- Колпакова Марина Алексеевна
- Гришаев Николай Алексеевич
- Палкин Игорь Витальевич
- Скляр Дмтрий Владимирович
- Минифаева Юлия Евгеньевна

21 мая 2007 года в состав Ревизионной комиссии Общества входили следующие лица:

- Кладиенко Людмила Владимировна
- Гришаев Николай Алексеевич
- Горбунов Алексей Геннадьевич
- Карцев Дмитрий Алексеевич
- Курышкина Екатерина Сергеевна

Ревизионная комиссия Общества действует на основании Положения о Ревизионной комиссии ОАО «Липецкая энергосбытовая комиссия», утвержденного внеочередным общим собранием акционеров Общества 08.04.2005 г. протокол № 2.

К полномочиям Ревизионной комиссии Общества относятся:

- 1) беспрепятственный допуск во все служебные помещения Общества;
- 2) печатывание денежных хранилищ, материальных складов, архивов и других служебных помещений Общества на период проведения проверки сохранности находящихся в них ценностей и документов;
- 3) изъятие из дел отдельных документов (с оставлением в делах акта изъятия и копий изъятых документов), если в ходе проверки будут обнаружены подделки, подлоги или иные злоупотребления;
- 4) получение от должностных лиц органов управления Общества, руководителей и сотрудников структурных подразделений исполнительного аппарата Общества письменных объяснений по вопросам, возникающим в ходе проведения проверок;
- 5) выдачу предписаний должностным лицам органов управления Общества, руководителям структурных подразделений исполнительного аппарата Общества о принятии ими безотлагательных мер в связи с выявленными нарушениями, если непринятие таких мер может повлечь утрату ценностей, документов или способствовать дальнейшим злоупотреблениям;
- 6) требовать созыва внеочередного Общего собрания акционеров Общества, заседания Совета директоров Общества в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и настоящим Положением;
- 7) запрашивать у должностных лиц органов управления Общества, руководителей обособленных подразделений Общества и структурных подразделений исполнительного аппарата Общества документы и материалы, необходимые для проведения проверок Ревизионной комиссией финансовой и хозяйственной деятельности Общества;
- 8) выносить на рассмотрение должностных лиц органов управления Общества вопрос о применении мер дисциплинарной и материальной ответственности к сотрудникам Общества,

включая должностных лиц органов управления Общества, в случае нарушения ими Устава Общества и внутренних документов Общества;

Члены Ревизионной комиссии Общества обязаны:

1) лично участвовать в заседаниях Ревизионной комиссии, в проведении проверок финансовой и хозяйственной деятельности Общества;

2) обеспечивать соблюдение режима конфиденциальности получаемых сведений и не допускать несанкционированного разглашения информации, ставшей им известной в процессе проведения ревизионных проверок;

3) в установленном Уставом Общества порядке требовать созыва внеочередного Общего собрания акционеров Общества в случае возникновения реальной угрозы интересам Общества;

4) докладывать Общему собранию акционеров Общества о результатах плановых и внеплановых проверок финансово-хозяйственной деятельности Общества, о выявленных фактах нарушения членами Совета директоров и другими должностными лицами органов управления Общества законодательства Российской Федерации, Устава и внутренних документов Общества;

5) представлять в Совет директоров Общества не позднее, чем за 45 (Сорок пять) дней до даты проведения годового Общего собрания акционеров Общества заключение по итогам годовой проверки деятельности Общества, включая оценку годового отчета Общества.

Заседания Ревизионной комиссии Общества проводятся для решения организационных вопросов деятельности Ревизионной комиссии, а также каждый раз перед началом проведения проверки и по итогам ее проведения.

На заседании Ревизионной комиссии Общества, проводимом перед началом проведения каждой проверки, рассматриваются следующие вопросы подготовки и проведения предстоящей проверки:

1) определение объекта проверки (бухгалтерская и статистическая отчетность, др.);

2) порядок, сроки и объем проведения проверки;

3) определение перечня информации и материалов, необходимых для проведения проверки, способов и источников их получения;

4) определения перечня лиц, которых необходимо привлечь для проведения проверки (для дачи объяснений, разъяснения отдельных вопросов);

5) назначение даты проведения заседания Ревизионной комиссии по подведению итогов проверки;

6) определение члена Ревизионной комиссии, ответственного за подготовку проекта заключения Ревизионной комиссии к заседанию Ревизионной комиссии по подведению итогов проверки;

7) решение иных вопросов.

Выплата вознаграждений и компенсаций членам Ревизионной комиссии производится Обществом в денежной форме за участие в проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности, согласно Положению о выплате членам Ревизионной комиссии вознаграждений и компенсаций (<http://www.lesk.ru/index.php?r=raskr&p=vnd>). Порядок и сроки выплаты вознаграждений и компенсаций определяются Советом директоров Общества.

Члену Ревизионной комиссии Общества компенсируются расходы, связанные с участием в заседании Ревизионной комиссии Общества и проведении проверки, по действующим на момент проведения заседания или проверки нормам возмещения командировочных расходов.

Выплата компенсаций производится Обществом в двухнедельный срок после представления документов, подтверждающих произведенные расходы.

За участие в проверке (ревизии) финансово-хозяйственной деятельности члену Ревизионной комиссии Общества выплачивается единовременное вознаграждение в размере суммы, эквивалентной трем минимальным месячным тарифным ставкам рабочего первого разряда, установленной отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетическом комплексе РФ (далее – Соглашение) на период проведения проверки (ревизии), с учетом индексации, установленной Соглашением.

Выплата указанного в настоящем пункте вознаграждения производится в недельный срок после составления заключения по результатам проведенной проверки (ревизии).

За каждую проведенную проверку (ревизию) финансово-хозяйственной деятельности

Общества членам Ревизионной комиссии Общества может выплачиваться дополнительное вознаграждение в размере суммы, не превышающей двадцати минимальных месячных тарифных ставок рабочего первого разряда, установленных Соглашением, с учетом индексации, установленной Соглашением.

Порядок и сроки выплаты дополнительного вознаграждения определяются Советом директоров Общества.

Размер вознаграждений, выплачиваемых Председателю Ревизионной комиссии Общества увеличивается на 50 %.

Выплата вознаграждений и компенсаций привлеченным Ревизионной комиссией специалистам (экспертам), не являющимся членами Ревизионной комиссии Общества, производится Обществом на основании заключаемых ими с Обществом договоров. Условия таких договоров утверждаются Советом директоров Общества.

3.5. Ценные бумаги и акционерный капитал

ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

В процессе реорганизации ОАО «Липецкэнерго» в форме выделения акции Общества были распределены среди акционеров ОАО «Липецкэнерго» пропорционально количеству имеющихся у них акций ОАО «Липецкэнерго». Коэффициент распределения обыкновенных акций и размер их номинальной стоимости следующий: на каждую обыкновенную акцию ОАО «Липецкэнерго» подлежит распределению 1 (Одна) обыкновенная акция Общества номинальной стоимостью 0,22 (ноль целых двадцать две сотых) рубля.

Общее количество подлежащих распределению акций Общества равно общему количеству акций ОАО «Липецкэнерго», оставшихся после выкупа акций по требованию акционеров, голосовавших против решения о реорганизации ОАО «Липецкэнерго» или не принимавших участие в голосовании по данному вопросу.

Количество акций Общества, которое должен получить каждый акционер ОАО «Липецкэнерго», равняется количеству принадлежащих ему акций ОАО «Липецкэнерго».

Уставный капитал Общества сформирован за счет добавочного капитала (средств от переоценки основных фондов) ОАО «Липецкэнерго».

Акции Общества считаются размещенными (распределенными) среди акционеров ОАО «Липецкэнерго» в момент государственной регистрации Общества, созданного в результате реорганизации, на основании данных реестра ОАО «Липецкэнерго» на соответствующую дату.

Общество не имеет на балансе собственных акций.

Сведения о каждой категории (типе) акций эмитента:

- Вид размещенных ценных бумаг: **акции именные;**
- Категория (тип): **обыкновенные;**
- Форма: **бездокументарные;**
- Количество размещенных ценных бумаг: **155 521 950** (сто пятьдесят пять миллионов пятьсот двадцать одна тысяча девятьсот пятьдесят) штук;
- Номинальная стоимость каждой акции: **0,22** (ноль целых двадцать две сотых) рубля;
- Общий объем выпуска: **34 214 829** (тридцать четыре миллиона двести четырнадцать тысяч восемьсот двадцать девять) рублей.

Количество акций, находящихся в обращении: **155 521 950** (сто пятьдесят пять миллионов пятьсот двадцать одна тысяча девятьсот пятьдесят) штук.

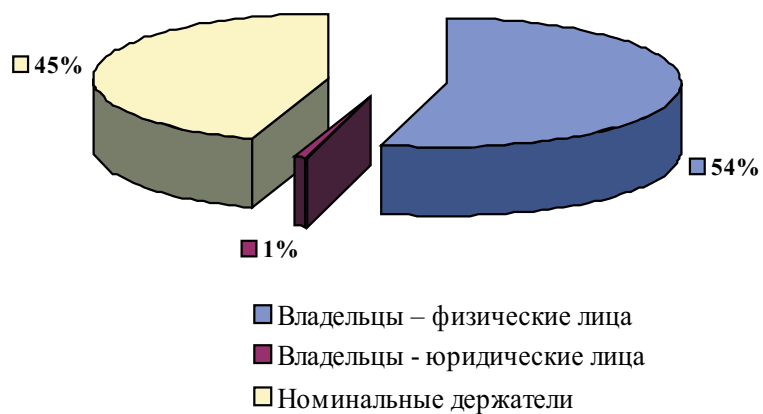
По состоянию на 31.12.2007 г. решение о размещении дополнительных акций не принималось. Объявленные акции эмитента не размещались.

В соответствии с пунктом 2 приказа ФСФР России от 19 апреля 2005 года № 05-626/пз-и была осуществлена государственная регистрация выпуска обыкновенных именных бездокументарных акций и отчета об итогах выпуска обыкновенных именных бездокументарных акций Общества, размещенных путем распределения акций созданного при выделении акционерного общества среди акционеров акционерного общества, реорганизованного путем такого выделения.

Выпуску присвоен государственный регистрационный номер 1-01-65097-D от 19 апреля 2005 года.

СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

Наименование и тип держателя ценных бумаг	Доля в уставном капитале, %			
	На 31.03.2007	На 30.06.2007	На 30.09.2007	На 31.12.2007
Владельцы - юридические лица	1,012	0,900	0,901	0,884
Номинальные держатели	93,316	93,452	93,517	44,751
Владельцы - физические лица	5,670	5,647	5,580	54,363

Структура акционерного капитала по состоянию
на 31.12.2007 года

**ИНФОРМАЦИЯ О ДЕРЖАТЕЛЯХ КРУПНЫХ ПАКЕТОВ АКЦИЙ
(20 % и более от уставного капитала)**

Наименование и тип держателя ценных бумаг	Доля в уставном капитале, %		
	На 31.12.2005	На 31.12.2006	На 31.12.2007
ООО «Депозитарные и корпоративные технологии» (номинальный держатель)	49,02	49,02	—
ЗАО «Депозитарно - Клиринговая Компания» (номинальный держатель)	8,29	39,67	40,5760
Миронова Людмила Ивановна (владелец)	—	—	49,0172

**ИНФОРМАЦИЯ О ДЕРЖАТЕЛЯХ ПАКЕТОВ АКЦИЙ
(более 5 % от уставного капитала)**

Наименование и тип держателя ценных бумаг	Доля в уставном капитале, %		
	На 31.12.2005	На 31.12.2006	На 31.12.2007
ООО «Депозитарные и корпоративные технологии» (номинальный держатель)	49,02	49,02	—
ЗАО Инвестиционная компания «Либра Капитал» (номинальный держатель)	14,99	—	—
ЗАО «Депозитарно - Клиринговая Компания» (номинальный держатель)	8,29	39,67	40,5760
Миронова Людмила Ивановна (владелец)	—	—	49,0172

ВЫПУСК И ОБРАЩЕНИЕ АКЦИЙ НА РЫНКЕ

В настоящее время акции (обыкновенные именные) Общества решением Председателя Правления ОАО «Фондовая биржа «РТС» от 10 августа 2005 года включены в раздел Списка «Ценные бумаги, допущенные к обращению, но не включенные в котировальные списки».

В соответствии с Правилами листинга, допуска к размещению и обращению ценных бумаг в Закрытом акционерном обществе «Фондовая биржа ММВБ», утвержденными Советом директоров ЗАО «ФБ ММВБ» 30 мая 2005 года, дирекцией ЗАО «ФБ ММВБ» 15 августа 2005 года (Протокол № 61) приняты следующие решения:

1. Об утверждении Изменений № 34 в Список ценных бумаг, допущенных к торгам в ЗАО «ФБ ММВБ»;

2. О включении в раздел Списка «Перечень внесписочных ценных бумаг (ценные бумаги, допущенные к торгам без прохождения процедуры листинга)» акций именных обыкновенных бездокументарных ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» (государственный регистрационный номер выпуска 1-01-65097-D от 19.04.2005 г.);

3. Об определении 16 августа 2005 года датой начала обращения Акций в Перечне внесписочных ценных бумаг ЗАО «ФБ ММВБ».

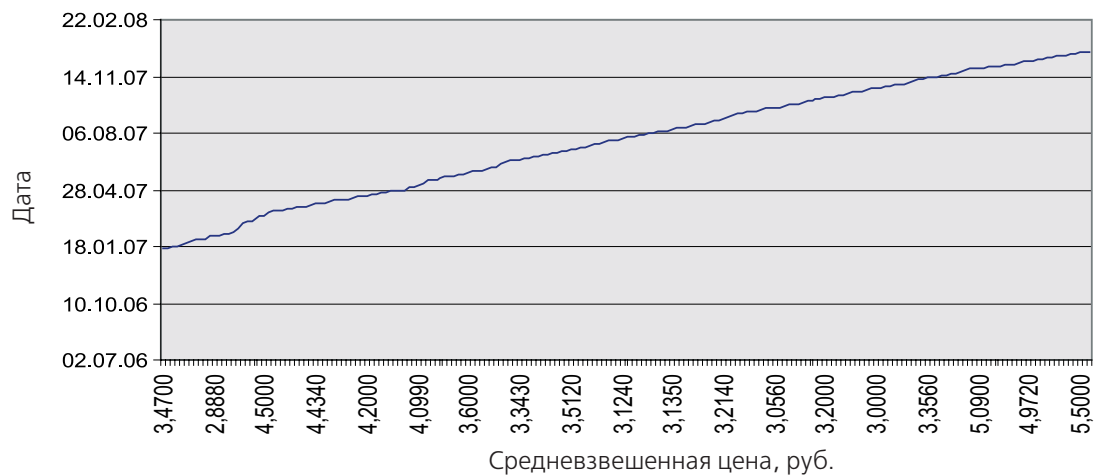
Решением Президента НП «Фондовая биржа РТС» от 02 сентября 2005 года акции общества (обыкновенные именные) включены в раздел Списка «Ценные бумаги, допущенные к обращению, но не включенные в котировальные списки». Обыкновенным именным акциям Общества в торговой системе Партнерства присвоен код – LPSB.

ТОРГОВЫЕ ПЛОЩАДКИ И КОДЫ, ПРИСВОЕННЫЕ АКЦИЯМ ОАО «Липецкая энергосбытовая компания».

Наименование	НП «ФБ РТС»	ЗАО «Фондовая биржа ММВБ»	ОАО «Фондовая биржа РТС»
Обыкновенные акции	LPSB	LPSB	LPSBG - биржевой рынок LPSB - классический рынок

Решением Президента НП РТС от 29.12.2006 г. в соответствии с решением Совета директоров НП РТС от 12.09.2006 г. о переводе с 01.01.2007 г. организации торгов на классическом рынке из НП РТС в ОАО «РТС» утверждены Изменения № 60 к Списку ценных бумаг, допущенных к торгам в НП РТС, предусматривающие исключение с 29.12.2006 г. из раздела Списка «Ценные бумаги, допущенные к обращению, но не включенные в котировальные списки» обыкновенных именных акций Общества номинальной стоимостью 0,22 руб.

Динамика курса акций Общества в ЗАО «Фондовая биржа ММВБ» в 2007 году

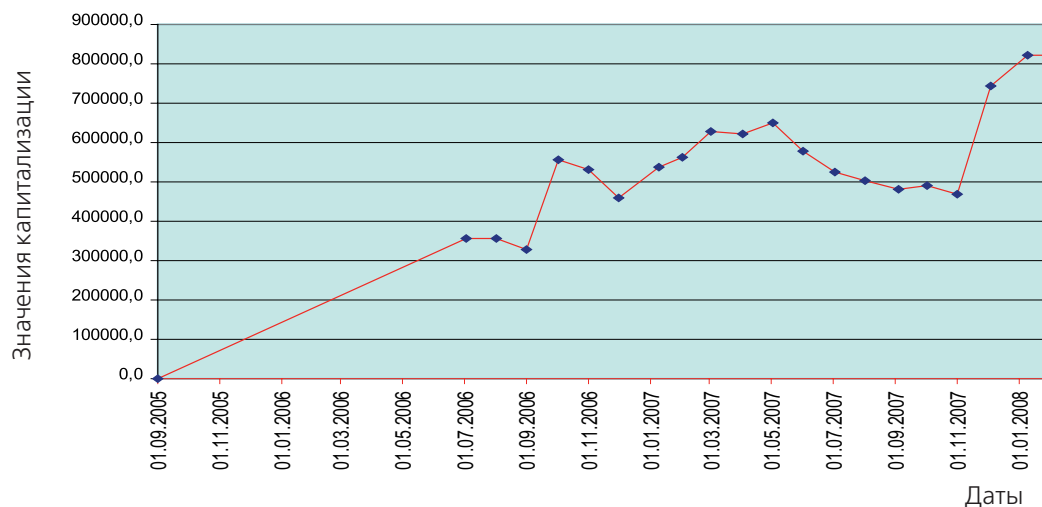


**Рыночная капитализация Общества в 2007 году
(рассчитана на основании данных ЗАО «Фондовая биржа «ММВБ»)**

По состоянию на 31.03.2007 г.	По состоянию на 30.06.2007 г.	По состоянию на 30.09.2007 г.	По состоянию на 31.12.2007 г.
622 554 365,9 руб. \$ 23 933 996,6	523 486 833,7 руб. \$ 20 277 455,0	491 915 927,9 руб. \$ 19716622,4	821 777 983,8 руб. \$ 33 478 827,0

Динамика рыночной капитализации Общества с даты допуска ценных бумаг Общества к торгам и по состоянию на 31.12.2007 г.

Динамика капитализации ЛЭСК 2005–2008 (ММВБ)



3.6. Распределение прибыли и дивидендная политика

На годовом общем собрании акционеров Общества (протокол ГОСА № 5 от 21.05.2007 г.) было решено утвердить следующее распределение прибыли (в том числе о выплате дивидендов) и убытков Общества по результатам 2006 финансового года:

Наименование	(тыс. руб.)
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода	2 630
Распределить на: Резервный фонд	132
Фонд накопления	2 157
Дивиденды	341
Погашение убытков прошлых лет	—

На внеочередном общем собрании акционеров Общества (протокол ВОСА № 6 от 28.09.2007 г.) было принято решение выплатить дивиденды по обыкновенным акциям Общества по результатам полугодия 2007 г. в размере 4 750 тыс. руб.

4. ЭНЕРГОСБЫТОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ.

4.1. Динамика товарного отпуска и реализации энергии

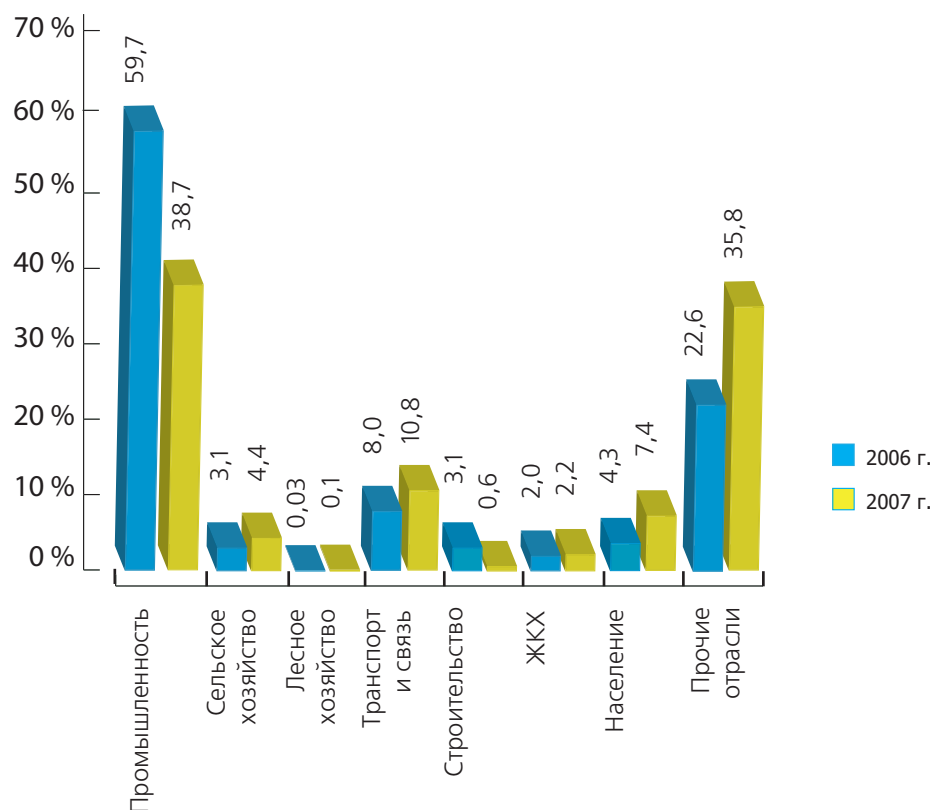
В 2007 г. отпущено потребителям товарной продукции на сумму 6 060 711 тыс. руб. Снижение товарной продукции в сравнении с 2006 г. составило 1 898 185 тыс. руб.

Реализация энергии составила 6 066 459 тыс.руб. (100,09 %). Дебиторская задолженность снизилась на 18 659 тыс. руб. и на 01.01.2008 г. составила 80 456 тыс. руб. В структуре реализации доля расчетов денежными средствами составляет 99,9 %, банковскими векселями – 0,1 %.

4.2. Динамика полезного отпуска электроэнергии и динамика абонентской задолженности по отраслям народного хозяйства и промышленности.

4.2.1. Динамика полезного отпуска электроэнергии по отраслям народного хозяйства.

Наименование	2006 г. (тыс.кВтч)	2007 г. (тыс.кВтч)
Всего по компании	6 355 930	4 222 736
Промышленность	3 792 356	1 634 881
Сельское хозяйство	195 118	187 553
Лесное хозяйство	2 112	2 052
Транспорт и связь	505 198	455 563
Строительство	22 088	25 703
Жилищно-ком. хозяйство	124 462	91 755
Население	275 516	312 541
Прочие отрасли	1 439 080	1 512 689

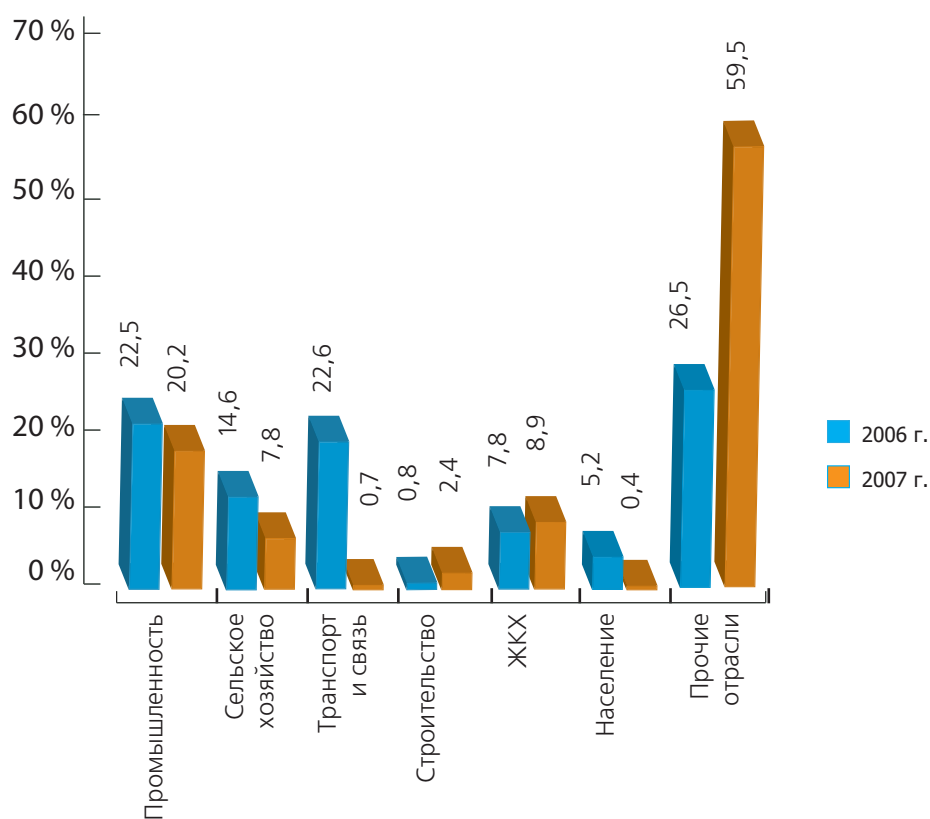


Наибольшую часть в структуре энергопотребления занимает промышленная отрасль – 39 % (крупнейшие потребители – ОАО «Липецкцемент», ОАО «ЛМЗ «Свободный сокол»). По отрасли «транспорт и связь» полезный отпуск составляет 11 % от общего энергопотребления, по отрасли «прочие» – 36%, по отрасли «сельское хозяйство» – 4 %. Большая часть полезного отпуска отрасли «транспорт и связь» приходится на крупнейших потребителей – ООО «Русэнергосбыт» и ОАО «РЖД». По «прочим» отраслям основным потребителем является энергосбытовая компания ООО «ГЭСК».

В 2007 г. по отрасли «промышленность» произошло снижение полезного отпуска на 2 157475 тыс. кВтч., в связи с выходом на ФОРЭМ потребителя ОАО «НЛМК». По отрасли «население» произошло увеличение полезного отпуска, в связи с принятием на обслуживание в ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» потребителей физических лиц.

4.2.2. Динамика абонентской задолженности

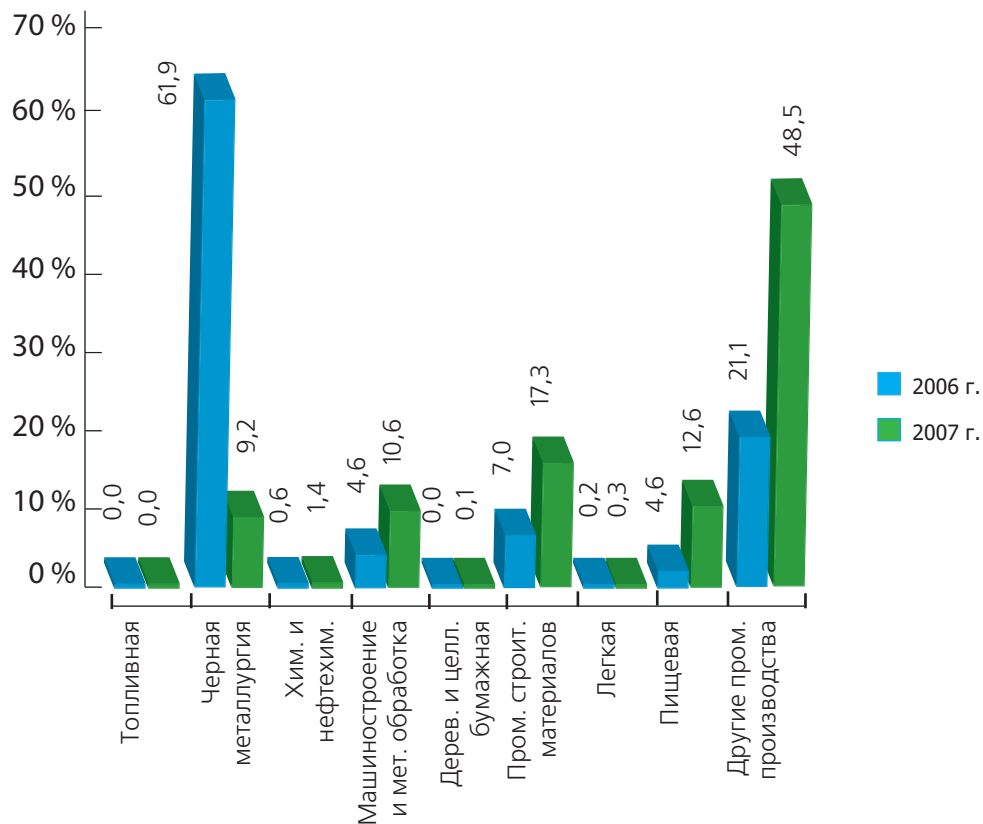
Наименование	2006 г. (тыс.руб)	2007 г. (тыс.руб)
Всего по энергосистеме	99 115	80 456
Промышленность	22 275	16 269
Сельское хозяйство	14 467	6 237
Транспорт и связь	22 387	534
Строительство	800	1 907
Жилищно-ком. хозяйство	7 760	7 145
Население	5 155	362
Прочие отрасли	26 271	47 882



Основная задолженность приходится на 3 отрасли народного хозяйства: прочие отрасли (60 %), промышленность (20 %), сельское хозяйство (8 %), ЖКХ (9 %).

4.2.3. Динамика полезного отпуска электроэнергии по отраслям промышленности.

Наименование	2006 г. (тыс.кВтч)	2007 г. (тыс.кВтч)
Промышленность всего	3 792 356	1 634 881
Топливная	349	11
Черная металлургия	2 348 820	150 495
Химич. и нефтехимическая	21 567	22 777
Машиност. и мет.-обработка:	174 549	173 563
Дерев. и целл.-бумажная	1 088	1 298
Пром. строит. материалы	267 050	282 377
Легкая	6 581	5 307
Пищевая	173 012	205 960
Другие пром. пр-ва	799 340	793 093

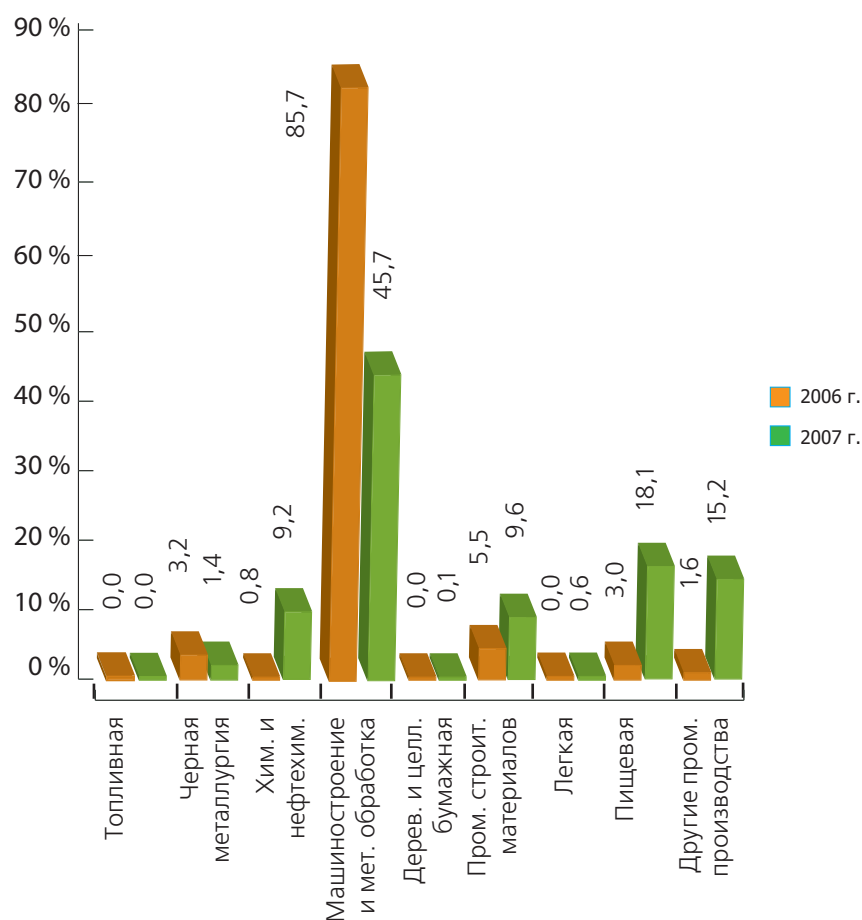


По отраслям промышленности преобладают «другие пром. производства» – 50 % от полезного отпуска по отрасли «промышленность» (основной потребитель ОАО «Липецк-энерго»). На отрасль «машиностроение и металлообработка» приходится 11 %, на отрасль «промстройматериалы» – 17 %, на отрасль «пищевая» – 13 %.

В динамике полезного отпуска по черной металлургии отмечено снижение в связи с выходом на ФОРЭМ потребителя ОАО «НЛМК».

4.2.4. Динамика абонентской задолженности.

Наименование	2006 г. (тыс. руб.)	2007 г. (тыс. руб.)
Промышленность всего	22 275	16269
Топливная	0	4
Черная металлургия	723	235
Химич. и нефтехимическая	181	1 496
Машиностр. и мет.-обработка:	19 100	7 436
Дерев. и целл.-бумажная	0	22
Пром. строит. материалы	1 230	1 567
Легкая	5	90
Пищевая	674	2 940
Другие пром. пр-ва	362	2 479

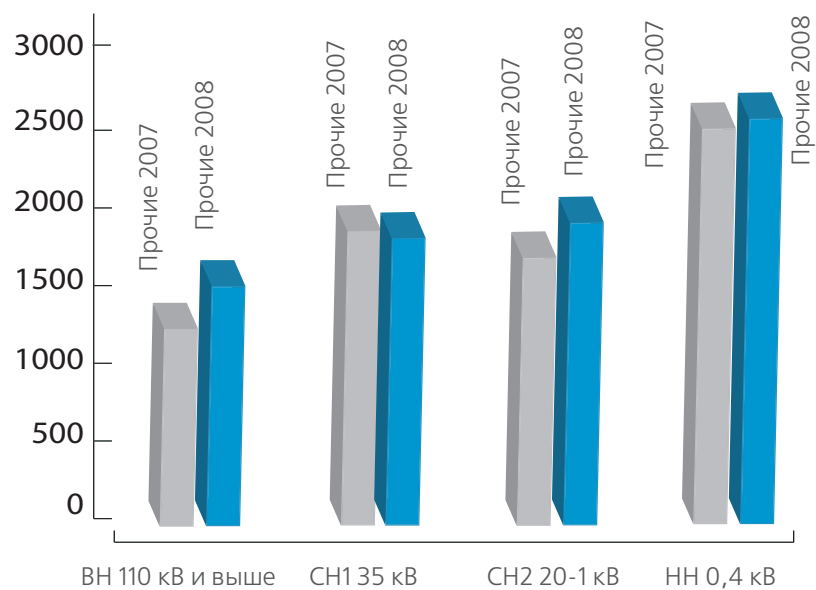


В структуре дебиторской задолженности основная задолженность приходится на отрасль «машиностроение и металлообработка» – 46%, на отрасль «пром. строительные материалы» – 10%, на отрасль «пищевая» – 18%, отрасль «химич. и нефтехимическая» – 9%, на отрасль «другие промышленные производства» приходится – 15%, на отрасль «черная металлургия» – 1% от общей задолженности по отрасли «промышленность». По остальным отраслям дебиторской задолженности нет.

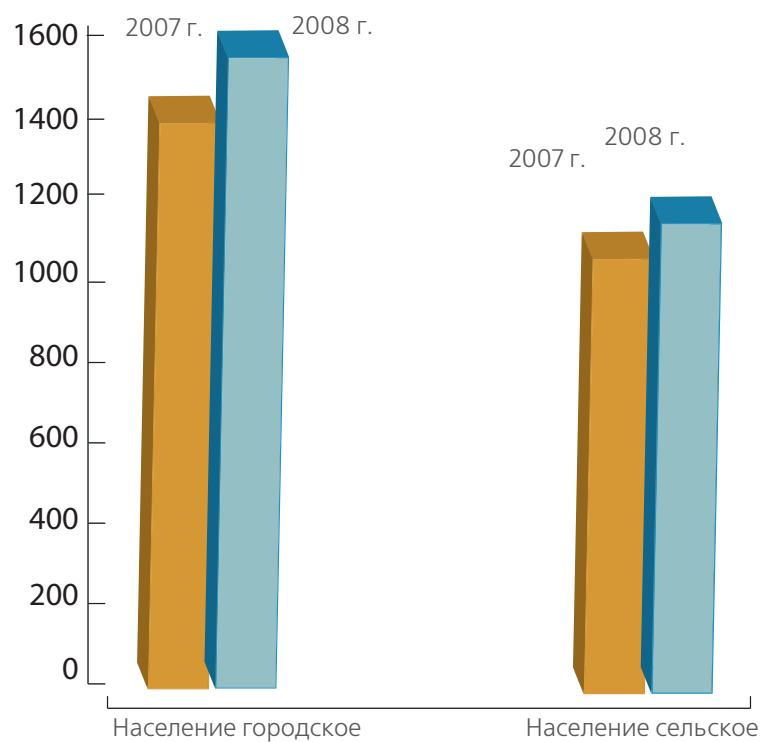
4.3. Динамика изменения тарифов на электрическую энергию для абонентов ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»

№ п/п	Группа абонентов	Тариф в 2007 г., руб./МВтч	Тариф в 2008 г., руб./МВтч	Изменения %
Население (с НДС):				
1	в городских населенных пунктах	1360	1550	114
	в сельских населенных пунктах, а также в городских населенных пунктах в домах (квартирах), оборудованных в установленном порядке стационарными электроплитами и стационарными электроотопительными установками, а также в общежитиях гостиничного типа, в которых отсутствуют места общего пользования для приготовления пищи	952	1085	114
2	Прочие абоненты по уровням напряжений:			
	ВН 110 кВ и выше	1265,26	1474,36	117
	СН1 35 кВ	1994,53	1985,75	90
	СН2 20-1 кВ	1866,54	2203,62	118

**Динамика изменения тарифов на электрическую энергию для потребителей
ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» в 2007 – 2008 гг.**



Динамика изменения тарифов на электрическую энергию, поставляемую населению в 2007 – 2008 гг.



4.4. Динамика энергопотребления, расчеты с потребителями, структура абонентской задолженности

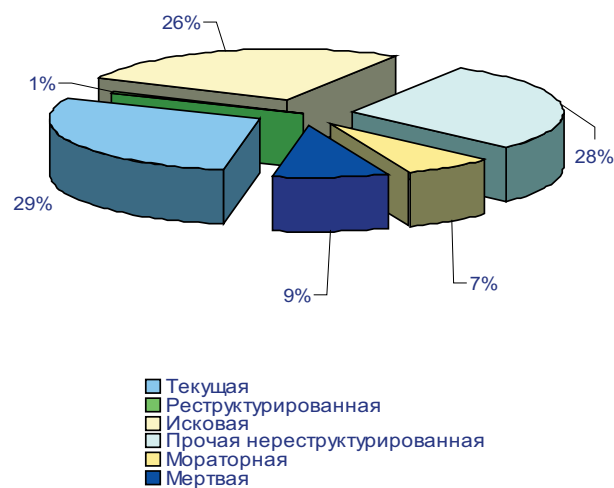
Энергопотребление в 2007 г. составило 4 222 736 тыс. кВтч. Реализация составила 100,09%. Дебиторская задолженность на 01.01.2008г. составила 80 456 тыс. руб.

4.4.1. Структура абонентской задолженности по видам

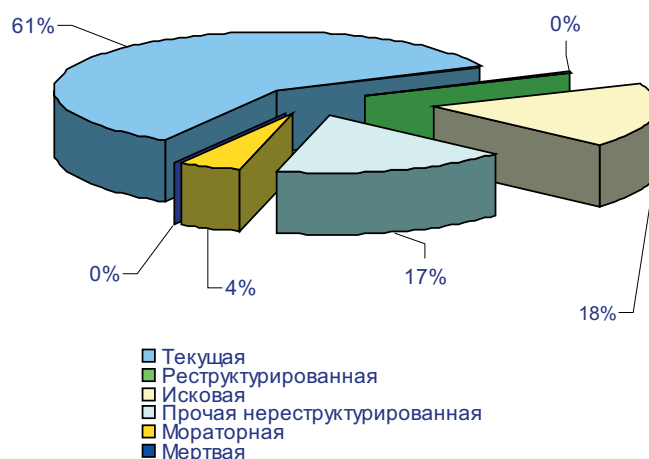
В структуре задолженности на 01.01.2008 г. по отношению к задолженности на 01.01.2007 г. произошло снижение «мертвой» задолженности на 8 781 тыс. руб. (100 %), прочей не реструктурированной задолженности на 14 180 тыс.руб. (50 %), «мораторной» на 3 354 тыс.руб. (49 %), исковой задолженности на 11 511 тыс. руб. (44 %), реструктурированной задолженности на 449 тыс.руб. (64 %). Произошло увеличение текущей задолженности на 19 616 тыс.руб. (69 %).

Структура абонентской задолженности	01.01.2007 г.	01.01.2008 г.
Текущая	28 572	48 188
Реструктурированная	704	255
Исковая	26 064	14 553
Прочая нереструктурированная	28 157	13 977
Мораторная	6 837	3 483
Мертвая	8 781	0

Структура задолженности на 01.01.2007 г.



Структура задолженности на 01.01.2008 г.



4.5. Услуги по передаче электрической энергии

В 2007 году за неоплату электрической энергии в установленные договорными сроками к 163 потребителям-неплательщикам применялись санкции в виде ограничений (отключений) электрической энергии суммарной мощностью 25,49 МВт.

Отключения и ограничения потребителей при дефиците мощности вводятся согласно графикам ограничений и отключений, утвержденных руководством ОАО «Липецкэнерго», ОАО «СО-ЦДУ ЕЭС России» – Липецкое РДУ и Главой Администрации Липецкой области. Заданий на ввод ограничений и отключений от ОАО «СО-ЦДУ ЕЭС России» в 2007 году не поступало.

В 2007 году сетевыми организациями оказано, а ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» оплачено услуг по передаче электрической энергии в объеме 3 823 060,6 МВт.ч., на сумму 1 660,3 млн. руб. с НДС. В том числе ОАО «Липецкэнерго»: в объеме 3 581 912,3 МВт.ч., на сумму 1 611,0 млн. руб. с НДС.

За 2007 год заключено 12 новых договоров оказания услуг по передаче электрической энергии с сетевыми организациями и собственниками электросетевого оборудования.

5. ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БУХГАЛТЕРСКОЙ И ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ОБЩЕСТВА

5.1. Основные положения учетной политики Общества

Настоящий бухгалтерский отчет Общества сформирован, исходя из действующих в Российской Федерации правил бухгалтерского учета и отчетности, в частности, Федерального закона от 21.11.1996 г. №129-ФЗ «О бухгалтерском учете», Положения по бухгалтерскому учету «Учетная политика организации» ПБУ 1/98, утвержденного приказом Министерства финансов РФ от 9.12.1998 г. №60н, Положения по ведению бухгалтерского учета и отчетности в РФ, утвержденного Министерством финансов от 29.07.1998 г. № 34н. Документы по хозяйственным операциям, которые предполагают движение денежных средств, подписываются руководителем Общества и главным бухгалтером, а также лицами, ими уполномоченными в соответствии с доверенностями. Активы и обязательства Общества оценены в отчетности по фактическим затратам на их приобретение.

Активы, в отношении которых выполняются условия, предусмотренные п. 4 ПБУ 6/01, и стоимостью не более 10 000 руб. за единицу, отражаются в бухгалтерском учете в составе материально-производственных запасов. Данные активы списываются на затраты на производство (расходы на продажу) по мере отпуска их в производство или эксплуатацию. В целях обеспечения сохранности этих объектов в производстве и при эксплуатации учет данных объектов отражается на забалансовом счете по количеству.

Амортизация по основным средствам начислена линейным способом путем применения установленных норм. Материально-производственные запасы оценены по фактической себестоимости. Оценка материально-производственных запасов при отпуске в производство и другом выбытии производилась по средней себестоимости.

Расходы, произведенные Обществом в отчетном году, но относящиеся к следующим отчетным периодам, отражены как расходы будущих периодов, подлежат списанию по назначению равномерно в течение периодов, к которым они относятся.

В Обществе установлена единая система организации налогового учета в соответствии с Налоговым Кодексом РФ, Федеральными законами, Постановлениями Правительства РФ, регулируемыми налоговый учет.

В целях налогообложения налогом на прибыль учет доходов и расходов осуществляется по методу начисления. Доходы от реализации товаров (работ, услуг) признаются на день перехода права собственности на товары покупателям, результатов выполненных работ или возмездного оказания услуг заказчикам, определенный в соответствии с условиями заключенных договоров.

Налогооблагаемая база по налогу на добавленную стоимость при реализации (передаче) товаров (работ, услуг) определялась исходя из наступления более ранней из следующих дат: дня отгрузки (передачи) товаров, работ, услуг или имущественных прав; дня оплаты, частичной оплаты в счет предстоящих поставок товаров, выполнения работ, оказания услуг или передачи имущественных прав.

Налог на имущество в Обществе исчислялся и уплачивался на основании гл. 30 НК РФ и закона субъекта РФ, который определяет налоговую ставку, сроки уплаты налога, форму отчетности, и который может содержать дополнительные налоговые льготы и основания для их использования.

Транспортный налог исчислялся и уплачивался на основании гл. 28 НК РФ и закона субъекта РФ, который определяет налоговую ставку, сроки уплаты налога, форму отчетности.

С целью обеспечения достоверности, полноты и своевременности расчетов организации по налогам, платежам и сборам в Обществе проводились регулярные сверки расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами.

5.2. Анализ динамики результатов деятельности и финансового положения компании

Финансовое состояние ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» характеризуется следующими показателями:

Состояние имущества

№ п/п	Наименование показателя	На начало 2007 г.	На конец 2007 г.
1	Стоимость имущества, тыс. руб.	335 735	341 915
2	Доля основных средств	11,67 %	14,49 %
3	Доля внеоборотных активов	12,45 %	15,03 %
4	Доля оборотных активов	87,55 %	84,97 %
5	Чистые активы, тыс. руб.	120 865	128 521

Ликвидность

№ п/п	Наименование показателя	На начало 2007 г.	На конец 2007 г.
1	Коэффициент текущей ликвидности	1,37	1,36
2	Коэффициент срочной ликвидности	1,28	1,34
3	Коэффициент абсолютной ликвидности	0,53	0,51

Финансовая устойчивость

№ п/п	Наименование показателя	На начало 2007 г.	На конец 2007 г.
1	Соотношение собственных и заемных средств	0,56	0,60
2	Обеспеченность собственными оборотными средствами	0,27	0,27
3	Коэффициент автономии (финансовой независимости)	0,36	0,38
4	Маневренность собственного капитала	0,65	0,60

Рентабельность

№ п/п	Наименование показателя	На начало 2007 г.
1	Рентабельность продаж	3,11 %
2	Рентабельность собственного капитала	8,88 %

5.3. Информация об аудиторской фирме.
Размер вознаграждения, выплачиваемого аудиторской фирме

Полное наименование аудиторской фирмы: **Общество с ограниченной ответственностью «Аудиторская фирма «Фемида-Аудит»**

Почтовый адрес: **127051, г. Москва, Цветной бульвар, дом 30, стр.1**
 Телефон: **(495) 778-86-00**
 Факс: **(495) 200-23-62**
 Электронная почта: **office@femida-audit.com**

Данные о лицензии аудиторской фирмы:
 Лицензия № Е 001713, утвержденная Приказом Министерства финансов РФ № 539 от 17.08.2007 г., действует до 05.09.2012 г.

государственная регистрация:
 Зарегистрировано Московской регистрационной палатой. Свидетельство № 716.101 от 20 января 1997 года.

Зарегистрировано в Едином государственном реестре юридических лиц межрайонной инспекцией МНС России № 39 по г. Москве за № 1027700397702 05 ноября 2002 г. Свидетельство серии 77 № 005389392.

членство в аккредитованном профессиональном аудиторском объединении:
 Член Аудиторской Палаты России. Диплом выдан в соответствии с решением Президиума Совета АПР от 29.09.2006 г. (№917 в реестре АПР).

Размер вознаграждения, выплаченного Аудиторской фирме в течение года, составил 244024 руб.

5.4. Краткая форма бухгалтерского баланса и отчета о прибылях и убытках Общества

Информация, представленная ниже, взята из полного комплекта российской бухгалтерской отчетности Общества за 2007 год.

Бухгалтерский баланс Общества (тыс. руб.)

№ п/п	Показатели	01.01.2007 г.	31.12.2007 г.
1	Активы	335735	341915
2	Основные средства	39166	49532
3	Незавершенное строительство	2575	1751
4	Отложенные налоговые активы	44	103
5	Запасы	4100	2265
6	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	100	472
7	Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)	15618	3483
8	Краткосрочные финансовые вложения	1376	52684
9	Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	160397	174813
10	Денежные средства	112359	56812
11	Пассивы	335735	341915
12	Уставный капитал	34215	34215
13	Добавочный капитал	1165	14983
14	Нераспределенная прибыль	71647	79171
15	Резервный капитал	20	152
16	Отложенные налоговые обязательства	454	460
17	Займы и кредиты	76111	—
18	Задолженность участникам по выплате доходов	—	188
19	Кредиторская задолженность	138305	212746

Отчет о прибылях и убытках Общества (тыс. руб.)

№ п/п	Показатели	2007 г.
1	Выручка (нетто) от продаж товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и иных аналогичных платежей)	5260860
2	Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	(4914899)
3	Валовая прибыль	345961
4	Коммерческие расходы	(182107)
5	Прибыль от продаж	163854
6	Проценты к получению	121
7	Проценты к уплате	(7525)
8	Прочие доходы	9967
9	Прочие расходы	(114703)
10	Прибыль до налогообложения	51714
11	Налог на прибыль и иные аналогичные платежи	(38967)
12	Чистая прибыль отчетного периода	12747

6. ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Основные финансово-экономические показатели деятельности ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» в 2007 году приведены в таблице ниже.

№ п/п	Наименование показателя	2007 г.
1	Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг, тыс. руб.	5260860
2	Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг, тыс. руб.	(4914899)
3	Валовая прибыль, тыс. руб.	345961
4	Коммерческие расходы, тыс. руб.	(182107)
5	Прибыль от продаж, тыс. руб.	163854
6	Чистая прибыль, тыс. руб.	12747
7	Рентабельность собственного капитала ROE, %	8,88
8	ЕБИТДА, тыс. руб.	170047

7. ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

7.1. Инвестиции, в том числе направляемые на реконструкцию и техническое перевооружение

Планом капитального строительства, реконструкции и технического перевооружения ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» на 2007 г. предусматривалось финансирование инвестиционной деятельности на общую сумму 15 968 тысяч рублей по следующим направлениям:

Инвестиции по видам бизнеса	План (тыс. руб.)	Факт (тыс. руб.)	%
Капитальные вложения всего: в том числе:	15 968.00	15 752.52	98.65
Реконструкция зданий	4 553.00	3 924.37	86.19
Оборудование, не входящее в сметы строек	11 265.00	11 682.48	103.71
Проектно-изыскательские работы (ПИР)	150.00	145.67	97.11

Инвестиционная программа ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» на 2007 г. была утверждена на Совете Директоров 5 марта 2007 года (протокол заседания Совета директоров № 1/39 от 05.03.2007 г.). Скорректированная Инвестиционная программа ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» на 2007 г. утверждена на Совете директоров в формате стандарта инвестиционной программы 24 октября 2007 года (протокол заседания Совета директоров № 1/47 от 24.10.2007 г.) и в формате Бизнес-плана компании 27 декабря 2007 года (протокол заседания Совета директоров № 1/48 от 27.12.2007 г.).

По программе технического перевооружения и реконструкции в 2007 году планировалось осуществить реконструкцию лестничного марша здания Грязинского УСЭЭ, выполненного в виде пристройки. Затраты на данный проект в 2007 году составили 1 748,56 тыс. руб. В связи со срывом сроков сдачи работ договор с подрядчиком расторгнут. Оставшуюся часть работ планируется завершить в 2008 г.

В отчетном году завершена отделка и благоустройство административного здания для Усманского участка сбыта электроэнергии (УСЭЭ), приобретенного в 2006 г. Подведены все коммуникации (связь, электричество, газ, вода, охранно-пожарная сигнализация). Здание введено в июле 2007 г. общей стоимостью 4 895,62 тыс. руб.

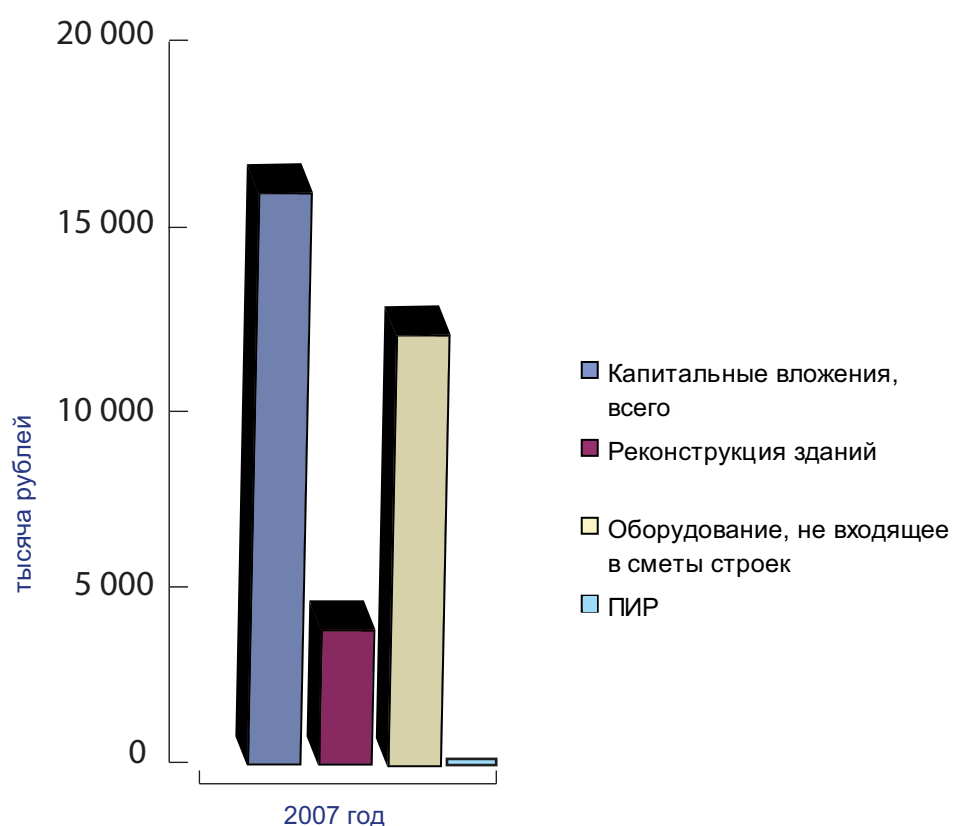
Оборудование, не входящее в сметы строек, включает в себя здания для участков сбыта, автотранспорт, компьютерную технику и прочее оборудование.

Капитальные вложения на покупку новой автотранспортной техники обуславливаются необходимостью замены старого транспорта. Введение новой техники сократит затраты на горюче-смазочные материалы, позволит избежать затрат, связанных с простоем при выведении техники в ремонт.

Покупка новой компьютерной техники и обновление старой позволит избежать простоев, связанных с замедлением работы информационных систем (в том числе, связанных с внедрением нового программного обеспечения). Приобретение современной компьютерной техники позволит избежать штрафов проверяющих органов при аттестации рабочих мест (повышенная напряженность магнитного и электрического поля, ионизация, мерцание экрана).

Капитальные вложения на приобретение зданий направлены на повышение уровня и качества обслуживания клиентов.

Капитальные вложения
ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»



8. ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

8.1. Основные положения политики Общества в области закупочной деятельности согласно Положению о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»

Закупки продукции, стоимость которой превышает 200 000 рублей (без налога на добавленную стоимость), осуществляются в соответствии с нормами Положения о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» (ЛЭСК), утвержденного Советом директоров ОАО «ЛЭСК» 30.03.05 г. (протокол №1/5).

Процедурная регламентация закупок применяется в целях обеспечения целевого и эффективного расходования денежных средств заказчика, а также получения экономически обоснованных затрат (рыночных цен на продукцию) и предотвращения возможных злоупотреблений со стороны закупающих сотрудников.

8.2. Применяемые способы закупок

В 2007 году в соответствии с Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» применялись следующие способы закупок:

- а) открытые одноэтапные конкурсы без предварительного квалификационного отбора;
- б) открытые запросы цен;
- с) открытые запросы предложений;
- д) закупки у единственного источника.

8.3. Порядок формирования и реализация ГКПЗ

Годовая комплексная программа закупок по видам деятельности формируется на основании реальной потребности компании в товарах и услугах на очередной год, мониторинга стоимости с учетом ожидаемого повышения цен и утверждается Советом директоров Общества.

ГКПЗ включает в себя следующие разделы:

- Ремонтная деятельность;
- Техническое перевооружение и реконструкция;
- Эксплуатационные нужды.

Предварительная Годовая комплексная программа закупок ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» на 2007 г. (ГКПЗ-2007) утверждена Советом директоров 20.10.2006 г., протокол № 1/33. Итоговая ГКПЗ-2007 утверждена Советом директоров 05.03.2007 г., протокол № 1/39. Общий планируемый объем закупок на 2007 год, согласно утвержденной программе, составляет 35 318 тыс. рублей, из них:

- открытые одноэтапные конкурсы без предварительного квалификационного отбора на сумму – 23 674 тыс. руб.;
- открытые запросы цен на сумму – 4 665 тыс. руб.;
- открытый запрос предложений на сумму – 5 792 тыс. руб.;
- закупки у единственного источника на сумму – 1 187 тыс. руб.

Фактический объем плановых закупок составил 31305,73 тыс. рублей. Эффективность плановых закупок составила 4 012,27 тыс. рублей.

В 2007 г. проведены 2 внеплановые закупки. Фактический объем внеплановых закупок составил 4 935,8 тыс. рублей.

В штатной структуре ОАО «ЛЭСК» ответственным за организацию и проведение закупочных процедур является производственный отдел.

Перечень средств массовой информации для размещения официальной информации по закупкам утвержден решением Совета директоров ОАО «ЛЭСК» 14.04.2005 г., протокол №1/6. В перечень средств массовой информации входят:

1. Корпоративный сайт ОАО «ЛЭСК» www.lesk.ru.
2. Газета «Липецкая газета».

На сайте ОАО «ЛЭСК» создан специализированный раздел «Закупки» для публикации информации о закупочной деятельности. На данном сайте публикуется годовая комплексная программа закупок, извещения о проведении всех закупочных процедур, информация о результатах проведенных закупок, положение о закупочной деятельности ОАО «ЛЭСК».

9. ПЕРСПЕКТИВА ТЕХНИЧЕСКОГО ПЕРЕОСНАЩЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

9.1. Перспективы технического переоснащения и развития общества

В качестве основы для дальнейшего развития общества в части информационных технологий планируется проанализировать мероприятия, направленные на модернизацию корпоративной сети, реализованной по опто-волоконной технологии. Это позволит повысить гибкость построения и поднять уровень реализации IT-решений.

Для обеспечения надежности и производительности работы программно-аппаратных комплексов по расчету потребителей за э/э планируется замена на всех УСЭЭ устаревшего серверного оборудования на более современное, а также перевод существующего на них программного обеспечения с платформы «1С: Предприятие-7.7» на более производительную ИАС ОМНИС разработки ООО «Интернет-Сервис» г. Чебоксары.

10. РАЗВИТИЕ СЕТИ СВЯЗИ ОБЩЕСТВА И INTERNET-ТЕХНОЛОГИЙ

Для повышения удобства и качества телефонной связи в 2007г. было произведено переключение головной УАТС, обслуживающей аппарат управления ЛЭСК и Липецкий участок сбыта электрической энергии, на цифровой поток, расширена ее внутренняя емкость с 96 до 144 номеров, был расширен диапазон городских номеров с 45 до 125. Этим была заложена основа для дальнейшего развития сети телефонной связи предприятия.

В 2008 году планируется приобретение и установка УАТС Siemens HiPath 1150 для нужд Грязинского участка сбыта, что позволит решить проблему с нехваткой городских номеров на данном участке и повысить качество обслуживания клиентов и удобство в работе сотрудников. Таким образом участок сбыта будет подготовлен для последующего объединения в единую систему связи компании.

В целях повышения качества передачи данных между участками сбыта электрической энергии, планируется проработка вопроса перевода точек доступа с ADSL соединений на волоконно-оптические линии, что, в свою очередь, создаст перспективу для дальнейшего развития информационной инфраструктуры предприятия.

11. ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

По охране окружающей среды компания в своей деятельности руководствовалась следующими законами Российской Федерации: №7-ФЗ «Об охране окружающей среды» от 10.01.2002 г., №89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» от 24.06.1998 г., №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 г., №96-ФЗ «Об охране атмосферного воздуха» от 04.05.1999 г. Использовались: постановления Правительства Российской Федерации №410 «О нормативах платы за выбросы в атмосферный воздух загрязняющих веществ стационарными и передвижным источниками, размещения отходов производства и потребления» от 01.07.2005 г., Приказ «Об утверждении формы расчёта платы за негативное воздействие на окружающую среду» от 05.04.2007 г.

В 2007 году разработан проект нормативов образования отходов и лимитов на их размещение, произведена корректировка проекта нормативов предельно-допустимых выбросов (ПДВ) загрязняющих веществ в атмосферу. Подготовлены и направлены в Управление по технологическому и экологическому надзору Ростехнадзора по Липецкой области документы, необходимые для получения Лицензии на деятельность по обращению с опасными отходами. В соответствии с требованиями нормативных документов ежеквартально производились расчеты суммы платы и оплата за негативное воздействие на окружающую среду. Продлён лимит на количество размещаемых отходов на 2008 г.

В результате деятельности ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» образуются отходы пяти классов опасности и двух видов: вспомогательного производства от эксплуатации автотранспортного парка и потребления. Образующиеся отходы своевременно утилизируются специализированными организациями, с которыми заключены договоры.

12. КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

12.1. Основные цели и принципы кадровой политики Общества

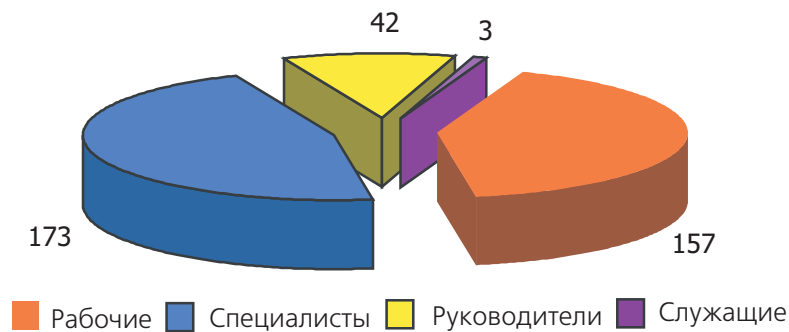
Основные цели кадровой политики Общества

- Повышение качественного уровня персонала и рост эффективности использования кадрового потенциала в условиях свободного рынка
- Сохранение и пополнение кадрового потенциала в производственной сфере
- Привлечение кадрового резерва для реализации новых управленческих решений
- Совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала: систем оплаты труда и систем неэкономической мотивации
- Эффективное управление процессами ротации, перемещения в условиях реализации реформ в электроэнергетике
- Формирование и поддержание благоприятного морально-психологического климата
- Переориентация корпоративной культуры как набора эффективных методов деятельности в условиях реструктуризации
- Обеспечение баланса между экономической и социальной эффективностью использования трудовых ресурсов на предприятии

Принципы кадровой политики Общества

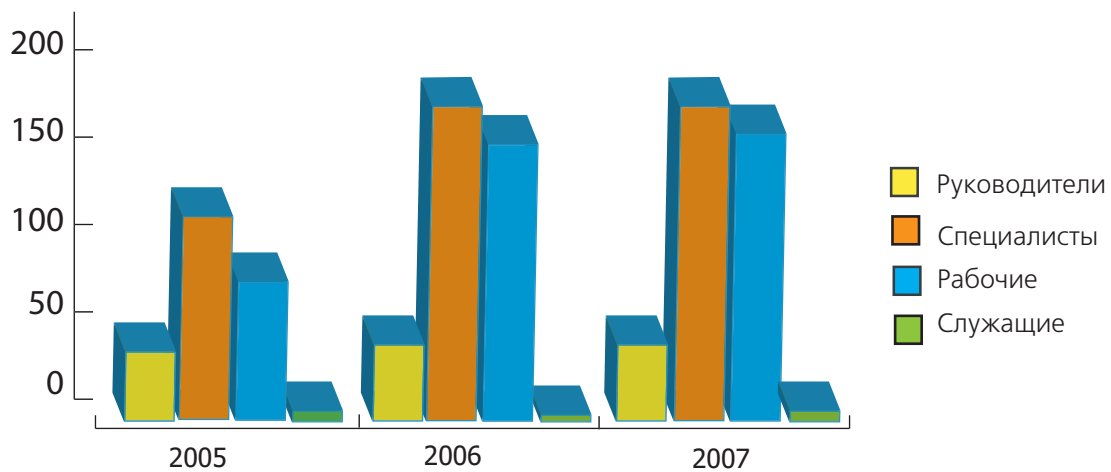
- Соответствие кадровой политики стратегическим целям и направлениям развития Общества в условиях реформирования
- Целостность и социальная ориентированность корпоративной культуры
- Снижение затрат - качество, а не количество персонала определяет эффективность деятельности
- Системность, последовательность и непрерывность кадровой работы
- Приоритетность развития и карьерный рост собственных кадров Общества
- Повышение материального благосостояния сотрудников
- Объективность, равенство, непредвзятость проведения оценочных мероприятий
- Соответствие требованиям законодательства

12.2. Структура работников Общества по категориям по состоянию на 31 декабря 2007 года

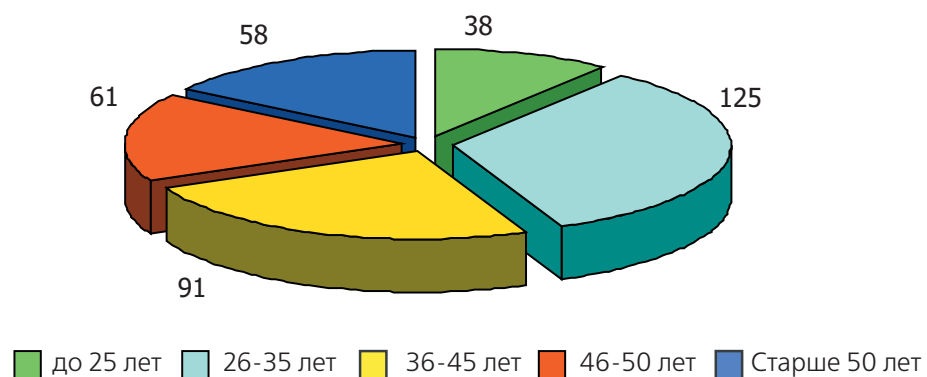


Ниже приводятся сравнительные данные по численности персонала в 2005 – 2007 годах и сравнительный графический анализ динамики изменения структуры персонала Общества в 2005 – 2007 годах.

Период	Фактическая численность	Руководители		Специалисты		Рабочие		Служащие	
		кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%
По состоянию на 31.12.2005 г.	230	37	16,1	118	51,3	73	31,7	2	0,9
По состоянию на 31.12.2006 г.	365	41	11,2	169	46,4	153	41,8	2	0,6
По состоянию на 31.12.2007 г.	375	42	11,2	173	46,1	157	41,8	3	0,8

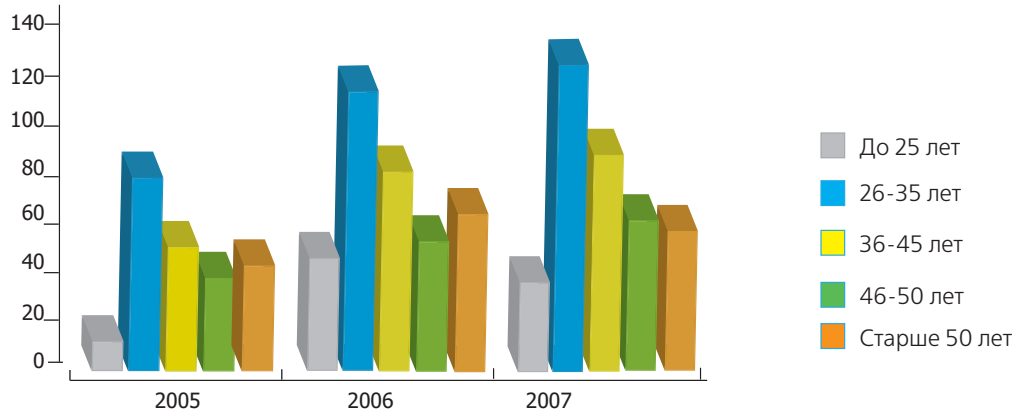


12.3. Возрастной состав работников Общества по состоянию на 31 декабря 2007 года



Ниже приводятся сравнительные данные по возрастному составу работников Общества в 2005 – 2007 годах и сравнительный графический анализ динамики изменения возрастного состава работников Общества в 2005 – 2007 годах.

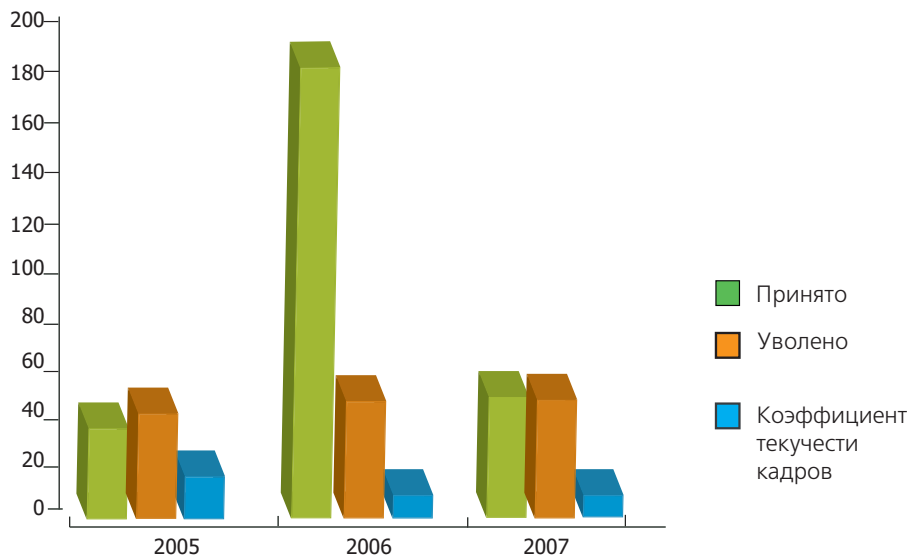
Период	Фактическая численность	До 25 лет		26–35 лет		36–45 лет		46–50 лет		Старше 50 лет	
		кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%	кол-во	%
По состоянию на 31.12.2005 г.	230	12	5,2	80	34,8	55	23,9	40	17,4	43	18,7
По состоянию на 31.12.2006 г.	365	45	12,3	116	31,8	83	22,8	57	15,6	64	17,5
По состоянию на 31.12.2007 г.	375	38	10,1	125	33,3	91	24,3	61	16,3	58	15,5



12.4. Движение персонала

По состоянию на дату окончания отчетного периода Общество осуществляет свою деятельность почти три года. Ниже представлена информация о движении персонала в сравнении 2005-2007 годов.

Период	Принято, человек	Уволено, человек	В т.ч. по собственному желанию	Коэффициент текучести кадров, %
2005 г.	39	43	43	17,4
2006 г.	182	47	42	12,7
2007 г.	50	48	43	11,8

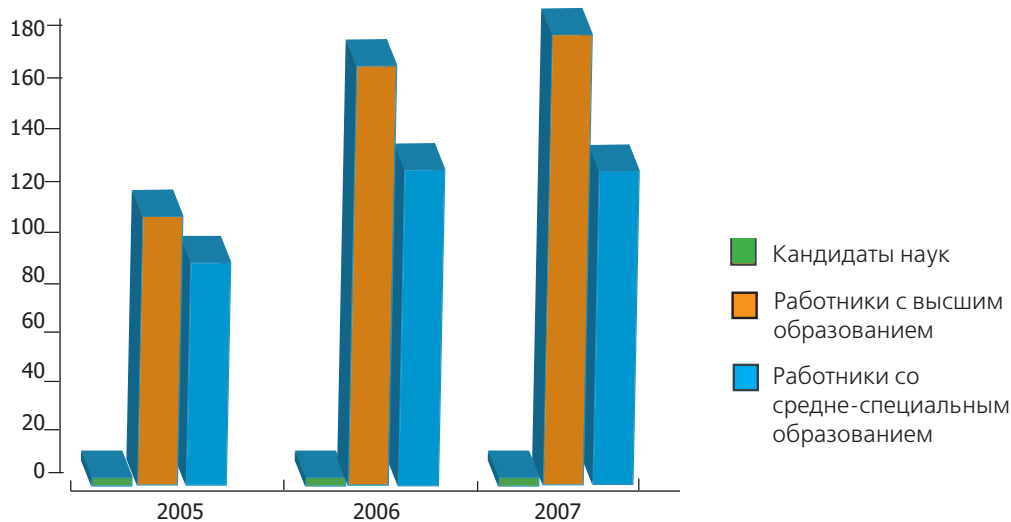


12.5. Уровень образования работников Общества Система развития персонала

Период	Фактическая численность	Работники, имеющие высшее образование		Из них кандидатов наук кол-во	Работники, имеющие средне-специальное образование	
		кол-во	%		кол-во	%
По состоянию на 31.12.2005 г.	230	108	46,9	1	82	35,6
По состоянию на 31.12.2006 г.	365	164	44,9	2	128	35,0
По состоянию на 31.12.2007 г.	375	177	47,2	1	126	33,6

Ниже представлено графическое отражение структуры работников Общества по уровню образования.

Динамика изменения качественного состава работников Общества за 2005–2007 годы



В целях своевременного, систематического и целенаправленного повышения квалификации персонала, способствующего формированию квалифицированной структуры кадров и повышению профессиональной культуры сотрудников Общества, проводятся мероприятия по их обучению и профессиональному развитию.

Профессиональное обучение и развитие персонала Общества носит непрерывный характер, оно органично встроено в профессиональную деятельность, развитие карьеры персонала, что обеспечивает заинтересованность и ответственность каждого сотрудника за свое профессиональное развитие. Кроме того, целенаправленная работа по формированию кадрового резерва за счет планомерного, своевременного и качественного проведения мероприятий по обучению и развитию позволяет уменьшить затраты на поиск и отбор кандидатов на замещение вакантных должностей, а также уменьшить процент замещения вакантных должностей специалистами, приглашаемыми из других организаций.

Повышение квалификации персонала включает в себя:

- Систематическое, самостоятельное обучение сотрудников (самообразование);

- обучение на производственно-экономических семинарах на предприятии;
- обучение в целевой аспирантуре;
- переподготовка для получения новой специальности.

Следует отметить, что процесс реформирования электроэнергетики призван внести глобальные изменения не только в организационную структуру, но и в сознание, образ мышления управленческого аппарата энергетических предприятий. Для руководителей высокой квалификации в профессиональной области знаний оказывается не достаточно для того, чтобы эффективно руководить людьми и добиваться производственных успехов в условиях изменений производственной структуры и структуры управления организацией.

Сотрудники Общества, совмещая работу с обучением, обучаются в следующих высших учебных заведениях Российской Федерации:

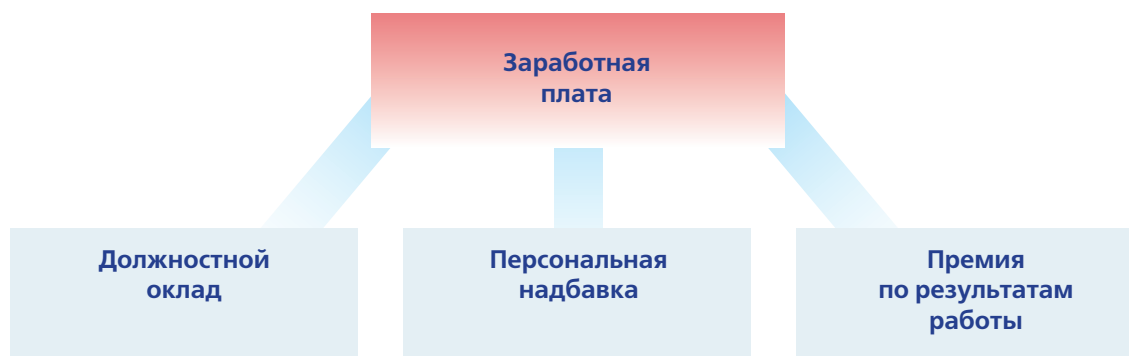
- Липецкий государственный технический университет;
 - Воронежский государственный аграрный университет им. К. Д. Глинки;
 - Всероссийский заочный финансово-экономический институт;
 - Воронежский государственный университет;
 - Орловская региональная академия государственной службы при Президенте РФ.
- Подготовка специалистов ведется по следующим специальностям:
- Электропривод и автоматизация промышленных установок;
 - Финансы и кредит;
 - Бухучет, анализ и аудит;
 - Менеджмент.

12.6. Социальная политика

12.6.1. Зарботная плата и система мотивации

В 2007 году, как и в 2006 году, действовала система заработной платы и мотивации персонала, в соответствии с которой размер заработной платы привязан к непосредственным результатам деятельности сотрудников и зависит от объема выполняемых должностных обязанностей и качества их выполнения. Материальное стимулирование работника привязано к объему выполняемых обязанностей (уровню ответственности), поэтому оно прямо зависит от категории сотрудника.

СТРУКТУРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



12.6.2. Основные принципы формирования каждой части заработной платы:

1) Должностной оклад определяется на основании оценки должности – степени ее ценности внутри Общества. Оценка ценности должности производится через анализ должностных обязанностей, закрепленных за ней (объема обязанностей, сложности их выполнения, уровня ответственности и требуемой квалификации и др.).

2) Персональная надбавка к окладу направлена на привлечение и удержание высококвалифицированных и «дефицитных» для рынка труда специалистов, например, для привлечения специалистов, рекрутируемых с других рынков, где более высокий размер оплаты труда. Еще одной задачей введения персональной надбавки является стимулирование работников Общества на повышение уровня своего профессионального уровня по направлениям деятельности.

3) Премия по результатам работы Общества в целом и премия по результатам деятельности подразделения – настраиваются на ключевые показатели эффективности деятельности (КПЭ) как отдельных подразделений и компании в целом, так и индивидуального вклада каждого сотрудника. Премия по результатам работы Общества в целом начисляется ежемесячно при условии достижения ключевых показателей эффективности деятельности (общих КПЭ), определенных для него. Премия по результатам работы подразделения начисляется ежемесячно при условии выполнения каждым подразделением ключевых показателей оценки эффективности (КПЭ), определенных для него.

Размер премии для каждого сотрудника подразделения в рамках премирования по итогам работы подразделения определяется с учетом ежемесячной оценки его работы. Премия начисляется отдельно по каждому виду премирования. При не начислении денежных средств по одному из них премия уменьшается только на соответствующую ему долю от общего размера вознаграждения.

Данная структура заработной платы и правила формирования ее частей отвечают основным заявленным целям и принципам системы стимулирования:

Оценка должности по определенным параметрам позволяет определить степень ее ценности для Общества и назначить оклад, соответствующий «весу» должностных обязанностей.

Персональная надбавка учитывает квалификацию работника, тем самым, стимулируя сотрудника на повышение уровня профессиональной подготовленности по направлениям деятельности. Это является одним из основных факторов для достижения заявленной цели системы материального стимулирования о создании наиболее благоприятных условий для высококвалифицированных специалистов.

Выплата премий при условии выполнения подразделением заданных показателей (КПЭ) ориентирует сотрудников на достижение нужного Обществу результата.

В отчетном периоде Обществом строго соблюдались порядок и сроки выплаты заработной платы, предусмотренные Коллективным договором.

12.6.3. Социальное обеспечение

В 2007 году Общество обеспечило неукоснительное соблюдение Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на 2007-2008 годы, предоставляло все льготы и гарантии, предусмотренные Коллективным договором Общества, заключенным на 2007 – 2008 годы, а также осуществляло иные мероприятия, направленные на повышение уровня социальной защищенности работников.

В частности, Обществом в отчетном периоде были осуществлены следующие мероприятия.

В 2007 году продолжалось взаимодействие с Негосударственным пенсионным фондом электроэнергетики в сфере негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества. Программой негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества в 2007 году был предусмотрен, помимо корпоративного плана, паритетный план негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества, суть которого состоит в том, что работник и Общество совместно участвуют в формировании пенсионных накоплений. В 2007 году на реализацию негосударственного пенсионного обеспечения работников Общества было выделено 838,0 тыс. руб.

В 2007 году продолжалось сотрудничество Общества с Пенсионным Фондом Российской Федерации в области реализации права застрахованных лиц на перевод накопительной части трудовой пенсии из Пенсионного Фонда РФ в негосударственные пенсионные фонды, осуществляющие обязательное пенсионное страхование или управляющие компании.

13. ЗАДАЧИ И ПЕРСПЕКТИВЫ ОБЩЕСТВА НА БУДУЩИЙ ГОД, РЕШЕНИЕ СТРАТЕГИЧЕСКИХ ЗАДАЧ

Планы ОАО «ЛЭСК» в отношении объемов реализации электроэнергии и мощности на 2008 г. основаны на анализе темпов развития экономики Липецкой области, который показывает, что во всех отраслях народного хозяйства наблюдается рост объемов производства. Достижением макроэкономической стабильности по всем основным показателям социально-экономического развития характеризуются итоги 2007-го года для Липецкой области. Индекс физического объема валового регионального продукта составил 9 %, в том числе 8 % – в промышленности; производство продукции сельского хозяйства по сравнению с прошлым годом возросло на 15 %.

Инвестиции в экономику области увеличились на 13 % и достигли 56 млрд. рублей. При сохранении подобного уверенного движения вперед в регионе будет решена задача удвоения ВВП, причем во многом этот рубеж будет достигнут за счет развития особых экономических зон федерального и регионального уровня. В 2007-м году в Липецкой области вступили в строй стекольный завод «ЧСЗ-Липецк» с объемом инвестиций 1,3 млрд. рублей, завод «СЭСТ-ЛЮВЭ» по производству испарителей и конденсаторов холодильного оборудования с объемом инвестиций 360 млн. рублей и завод «Тэтра» по выпуску резино-пластмассовых изделий для стиральных машин с объемом инвестиций 3,5 млн. долларов.

Крупномасштабное техническое перевооружение на ряде предприятий области, реализация проектов по созданию особых экономических зон (промышленно-производственного типа федерального значения «Липецк», зон регионального значения: промышленно-производственные на территории Тербунского и Чаплыгинского районов, агропромышленного типа – на территории Лев-Толстовского района, туристско-рекреационного типа – на территории г. Ельца и Задонского района), форсированное развитие агрофирм, холдингов, компаний по производству сельскохозяйственной продукции, увеличение мощностей перерабатывающих предприятий, позволяют прогнозировать увеличение объемов потребления электроэнергии и мощности на территории Липецкой области, в том числе и абонентами ОАО «ЛЭСК».

Во исполнение Федерального закона Российской Федерации № 36-ФЗ от 26.03.2003 г. «Об особенностях функционирования электроэнергетики в переходный период...» ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» продолжает осуществлять мероприятия по безболезненному переводу субабонентов на обслуживание и прямые расчеты с ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» как с гарантирующим поставщиком. С 01.03.2008 г. заключаются договоры энергоснабжения с потребителями, подключенными к сетям ООО «Солнечная энергетика», СПМК «Липецкая», ОАО «НЛМК», переданными на прямые расчеты в нашу компанию. С просьбой о заключении договоров обратились потребители, энергоснабжение которых осуществляется через сети ЛПДС «Становая» ОАО «Юго-Запад Транснефтепродукт», точки поставки которого выведены на оптовый рынок ООО «Транснефтьсервис С». В настоящее время нашей компанией осуществляется процедура корректировки точек поставки на оптовом рынке в сечении ОАО «ЛЭСК» – ОАО «НЛМК» и ОАО «ЛЭСК» – ООО «Транснефтьсервис С».

Для сохранения клиентской базы в мероприятиях ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» предусмотрено проведение встреч с потребителями энергии, презентаций, выездных семинаров с целью разъяснения положений новой системы ценообразования на розничном рынке электроэнергии. Потребителям, испытывающим затруднения в части планирования собственного потребления с почасовой детализацией, оказывается методологическая помощь. Дальнейшую возможность расширения клиентской базы ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» видит за счет потребителей, подключенных к электрическим сетям Сетевых организаций, в рамках реализации Федерального закона Российской Федерации № 36-ФЗ от 26.03.2003 г., а также за счет потребителей, финансируемых из средств бюджетов всех уровней, в ходе реализации Федерального закона от № 131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

14. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ АКЦИОНЕРОВ И ИНВЕТОРОВ

РЕКВИЗИТЫ

Юридический адрес ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»	398024, г. Липецк, ул. Механизаторов, д. 176
Почтовый адрес ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»	398024, г. Липецк, ул. Механизаторов, д. 176
Телефоны	(4742) 23-73-06, (4742) 23-73-42
Факс	(4742) 41-53-38, (4742) 23-73-44
e-mail	knc@lesk.ru
Адрес в INTERNET	http://www.lesk.ru

Аргентов Сергей Геннадьевич	Заместитель генерального директора по экономике и производству	E-mail: argentov@lesk.ru Телефон: (4742) 23-73-02
Усов Владимир Иванович	Заместитель генерального директора по правовым вопросам и связям с общественностью	E-mail: usov@lesk.ru Телефон: (4742) 23-73-04
Глазнева Наталья Александровна	Главный бухгалтер	E-mail: glazneva@lesk.ru Телефон: (4742) 23-73-20
Стрыгин Вадим Викторович	Начальник производственно- технической службы	E-mail: strygin@lesk.ru Телефон: (4742) 23-73-05
Сестреживитовский Роман Николаевич	Начальник отдела корпоративных отношений и управления персоналом, секретарь Совета директоров	E-mail: srn_okoup@lesk.ru Телефон: (4742) 23-73-42

СВЕДЕНИЯ О БАНКОВСКИХ СЧЕТАХ ЭМИТЕНТА

Полное фирменное наименование	Филиал «Липецкий» Открытого акционерного общества «Альфа-банк» г. Липецк
Сокращенное фирменное наименование	Филиал «Липецкий» ОАО «Альфа-банк» г. Липецк
Место нахождения (юридический адрес)	398059, г. Липецк, ул. Барашева, д. 7
Идентификационный номер налогоплательщика	7728168971
Расчетный счет	40702810200130100714
БИК	044206753
Корреспондентский счет	30101810900000000753

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ ЭМИТЕНТА

Полное фирменное наименование	Общество с ограниченной ответственностью «Аудиторская фирма «Фемида — Аудит»
Сокращенное фирменное наименование	ООО «Аудиторская фирма «Фемида — Аудит»
Место нахождения аудиторской организации:	127051, г. Москва, Цветной бульвар, дом 30/1
ИНН:	7704158660
Почтовый адрес:	127051, г. Москва, Цветной бульвар, дом 30/1
Номер телефона и факса:	Тел. (495) 778-86-00; 785-71-36 Факс (495) 694-23-62
Адрес электронной почты:	office@femida-audit.com
Номер, дата выдачи и срок действия лицензии на осуществление аудиторской деятельности:	№ Е 001713 на осуществление аудиторской деятельности, выдана 06.09.2002, сроком на 5 лет. Срок действия лицензии продлен до 24.07.2012 г.
Орган, выдавший лицензию	Министерство финансов РФ

СВЕДЕНИЯ О РЕГИСТРАТОРЕ ЭМИТЕНТА

Решением Совета директоров Общества от 25 января 2005 года (протокол № 1/1) в качестве регистратора Общества утверждено открытое акционерное общество «Центральный Московский Депозитарий». ОАО «Центральный Московский Депозитарий» (ОАО «ЦМД») — это крупнейший российский регистратор, работающий на отечественном фондовом рынке более 10 лет, является членом Профессиональной Ассоциации Регистраторов, Трансфер — Агентов и Депозитариев с 1996 года.

Полное фирменное наименование	Открытое акционерное общество «Центральный Московский Депозитарий»
Сокращенное фирменное наименование	ОАО «ЦМД»
Место нахождения	107078, г. Москва, Орликов пер., дом 3, корп. 8
Почтовый адрес	105082, г. Москва, ул. Большая Почтовая, дом 34, стр.8
ИНН:	7708047457
Контактные телефоны	тел. (495) 221-13-35 тел. (495) 221-13-24 (по вопросам получения дивидендов)
Лицензия	Лицензия Федеральной комиссии по рынку ценных бумаг на осуществление деятельности по ведению реестра 10-000-1-00255 от 13 сентября 2002 года.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1:
Список аффилированных лиц ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»

№ п/п	Полное фирменное наименование (наименование для некоммерческой организации) или фамилия, имя, отчество аффилированного лица	Место нахождения юридического лица или местожительства физического лица (указывается только с согласия физического лица)	Основание (основания), в силу которого лицо признается аффилированным	Дата наступления основания (оснований)	Доля участия аффилированного лица в уставном капитале акционерного общества, %	Доля участия аффилированного лица в уставном капитале акционерного общества, %
1	2	3	4	5	6	7
1	Чеботарев Сергей Владимирович	Российская Федерация, г. Липецк	Лицо является членом Совета директоров акционерного Общества	21.05. 2007 г.	—	—
2	Старченко Александр Григорьевич	Российская Федерация, г. Москва	Лицо является членом Совета директоров акционерного Общества	21.05. 2007 г.	—	—
3	Смагин Александр Степанович	Российская Федерация, г. Москва	Лицо является членом Совета директоров акционерного Общества	21.05. 2007 г.	—	—
4	Краснова Ирина Александровна	Российская Федерация, г. Тула	Лицо является членом Совета директоров акционерного Общества (Председатель Совета директоров Общества)	21.05. 2007 г.	—	—
5	Гусева Ирина Владиславовна	Российская Федерация, г. Москва	Лицо является членом Совета директоров акционерного Общества	21.05. 2007 г.	—	—

6	Соколовский Михаил Зиновьевич	Российская Федерация, г. Москва	Лицо является членом Совета директоров акционерного Общества (Заместитель председателя Совета директоров Общества)	21.05. 2007 г.	—	—
7	Крымов Дмитрий Юрьевич	Российская Федерация, г. Липецк	Лицо осуществляет полномочия исполнительного органа акционерного общества. Лицо является членом Совета директоров акционерного Общества	06.07. 2005 г. – решение СД (протокол № 1/11 от 05.07 2005 г.)	0,00 %	0,00 %
8-	Миронова Людмила Ивановна	Российская Федерация, г. Москва	Физическое лицо имеет право распоряжаться более, чем 20 % общего количества голосов, приходящихся на акции, составляющие уставный капитал Общества	21.05. 2007 г. 28.12. 2007 г.	49,01 %	49,01 %
9	IMMENSO ENTERPRISES LIMITED (ИММЕНСО ЭНТЕРПРАЙСИЗ ЛИМИТЕД)	2025, Атинодору, 3 Дасуполи, Никосия, Кипр	Юридическое лицо имеет право распоряжаться более, чем 20 % общего количества голосов, приходящихся на акции, составляющие уставный капитал Общества	23.04. 2007 г.	37,66 %	37,66 %

ПРИЛОЖЕНИЕ 2:
Хроника сделок, совершенных ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»
за 2007 год

В 2007 году Обществом была совершена сделка, признаваемая в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупной сделкой:

Предмет сделки	Договор о предоставлении кредитной линии с «Газпромбанк» (Открытое акционерное общество)
Заинтересованное лицо	ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»
Существенные условия	<p>Определить, что цена договора о предоставлении кредитной линии, заключаемого Обществом с «Газпромбанк» (Открытое акционерное общество), являющегося для Общества крупной сделкой, составляет 198 000 000 (сто девяносто восемь миллионов) рублей, в том числе:</p> <p>1) 180 000 000 (сто восемьдесят миллионов) рублей - максимальный лимит единовременной задолженности;</p> <p>2) 18 000 000 (восемнадцать миллионов) рублей - сумма процентов, из расчета ставки процентов 10 (десять) процентов годовых.</p> <p><u>Стороны договора:</u> Кредитор – «Газпромбанк» (Открытое акционерное общество). Заемщик – Открытое акционерное общество «Липецкая энергосбытовая компания».</p> <p><u>Предмет договора:</u> Предоставление кредитной линии для финансирования финансово-хозяйственной деятельности Общества.</p> <p><u>Цена договора:</u> 198 000 000 (сто девяносто восемь миллионов) рублей, в том числе: 1) 180 000 000 (сто восемьдесят миллионов) рублей - максимальный лимит единовременной задолженности; 2) 18 000 000 (восемнадцать миллионов) рублей - сумма процентов, из расчета ставки процентов 10 (десять) процентов годовых.</p> <p>Ставка процентов по договору: 10 (десять) процентов годовых.</p> <p>Обеспечение исполнения обязательств по договору: Без обеспечения.</p> <p>Срок действия договора: Начало – дата подписания договора. Окончание - 31.12.2008 г.</p> <p><u>Иные существенные условия:</u> Предоставление отдельных траншей на срок до 90 (девяноста) дней.</p>
Орган управления, принявший решение	Совет директоров
Дата, номер протокола	27.12.2007 г., протокол № 1/48

В 2007 году Обществом была совершена сделка, признаваемая в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность:

Предмет сделки	Договор на оказание услуг, заключаемый между Обществом и ОАО «Страховой брокер «Энергозащита»
Заинтересованное лицо	ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»
Существенные условия	<p>Цена по договору об оказании услуг, заключаемого между Обществом и ОАО «СБ «Энергозащита», являющегося сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность, составляет 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей, включая НДС.</p> <p><u>Стороны сделки:</u> «Заказчик» - ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» «Исполнитель» - ОАО «Страховой брокер «Энергозащита»</p> <p><u>Предмет сделки:</u> Исполнитель обязуется оказать Заказчику следующие услуги: 1. Разработать Программу страховой защиты на 2007 год имущественных интересов Заказчика. 2. Организовать и провести конкурс по отбору страховых организаций способных обеспечить страховую защиту имущественных интересов Заказчика.</p> <p><u>Цена сделки:</u> Стоимость услуг Исполнителя составляет 50 000 (пятьдесят тысяч) рублей, включая НДС – 18% в сумме 7 627 (семь тысяч шестьсот двадцать семь) рублей 12 копеек.</p> <p><u>Срок оказания услуг:</u> 1-й квартал 2007 г.</p> <p><u>Срок действия договора:</u> Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до полного исполнения сторонами своих обязательств.</p> <p><u>Иные условия договора:</u> При оказании услуг Заказчику Исполнитель руководствуется условиями Положения об обеспечении страховой защиты ОАО «Липецкая энергосбытовая компания», утвержденного Советом директоров Общества 19 августа 2005 г. (Протокол № 1/13).</p>
Орган управления, принявший решение	Совет директоров
Дата, номер протокола	<p>31.01.2007 г., протокол № 1/37 (по вопросу «Об определении цены услуг (вознаграждения) поверенного по договору поручения, заключаемому между Обществом и ОАО «Страховой брокер «Энергозащита», являющемуся сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность»)</p> <p>26.02.2007 г., протокол № 1/38 (по вопросу «Об одобрении договора на оказание услуг, заключаемого между Обществом и ОАО «Страховой брокер «Энергозащита», являющегося сделкой, в совершении которой имеется заинтересованность»)</p>

ПРИЛОЖЕНИЕ 3:
Сведения о соблюдении кодекса корпоративного поведения

№ п/п	Положение Кодекса корпоративного поведения	Соблюдается или не соблюдается	Примечание
1	Общее собрание акционеров	3	4
1	Извещение акционеров о проведении общего собрания акционеров не менее чем за 30 дней до даты его проведения независимо от вопросов, включенных в его повестку дня, если законодательством не предусмотрен больший срок		Ст.12.4 Устава ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»
2	Наличие у акционеров возможности ознакомиться со списком лиц, имеющих право на участие в общем собрании акционеров, начиная со дня сообщения о проведении общего собрания акционеров и до закрытия очного общего собрания акционеров, а в случае заочного общего собрания акционеров – до даты окончания приема бюллетеней для голосования	Соблюдается	
3	Наличие у акционеров возможности ознакомиться с информацией (материалами), подлежащей предоставлению при подготовке к проведению общего собрания акционеров, посредством электронных средств связи, в том числе посредством сети Интернет	Соблюдается	Ст.11.7 Устава ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»
4	Наличие у акционера возможности внести вопрос в повестку дня общего собрания акционеров или потребовать созыва общего собрания акционеров без предоставления выписки из реестра акционеров, если учет его прав на акции осуществляется в системе ведения реестра акционеров, а в случае, если его права на акции учитываются на счете депо, – достаточность выписки со счета депо для осуществления вышеуказанных прав	Соблюдается	Ст.13 Устава ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»
5	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном присутствии на общем собрании акционеров генерального директора, членов правления, членов совета директоров, членов ревизионной комиссии и аудитора акционерного общества	Соблюдается частично	На основании Положения о порядке подготовки и проведения ОСА ОАО «Липецкая энергосбытовая компания», утвержденного ВОСА 08.04.2005 г., протокол № 2 от 08.04.2005 г., председательствующий - Председатель Совета директоров Общества

6	Обязательное присутствие кандидатов при рассмотрении на общем собрании акционеров вопросов об избрании членов совета директоров, генерального директора, членов правления, членов ревизионной комиссии, а также вопроса об утверждении аудитора акционерного общества	Не соблюдается	
7	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры регистрации участников общего собрания акционеров	Соблюдается	
Совет директоров			
8	Наличие в уставе акционерного общества полномочия совета директоров по ежегодному утверждению финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Соблюдается	Ст.15, п. 15.1 Устава ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»
9	Наличие утвержденной советом директоров процедуры управления рисками в акционерном обществе	Не соблюдается	
10	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров принять решение о приостановлении полномочий генерального директора, назначаемого общим собранием акционеров	Не применимо	
11	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров устанавливать требования к квалификации и размеру вознаграждения генерального директора, членов правления, руководителей основных структурных подразделений акционерного общества	Соблюдается частично	
12	Наличие в уставе акционерного общества права совета директоров утверждать условия договоров с генеральным директором и членами правления	Соблюдается	Ст.15, п. 15.1 Устава ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»
13	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования о том, что при утверждении условий договоров с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления голоса членов совета директоров, являющихся генеральным директором и членами правления, при подсчете голосов не учитываются	Не соблюдается	
14	Наличие в составе совета директоров акционерного общества не менее 3 независимых директоров, отвечающих требованиям Кодекса корпоративного поведения	Не соблюдается	

15	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Соблюдается	
16	Отсутствие в составе совета директоров акционерного общества лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	
17	Наличие в уставе акционерного общества требования об избрании совета директоров кумулятивным голосованием	Соблюдается	Статья 10, п.10.8 Устава ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»
18	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности раскрывать совету директоров информацию об этом конфликте	Не соблюдается	
19	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности членов совета директоров письменно уведомлять совет директоров о намерении совершить сделки с ценными бумагами акционерного общества, членами совета директоров которого они являются, или его дочерних (зависимых) обществ, а также раскрывать информацию о совершенных ими сделках с такими ценными бумагами	Соблюдается частично	П.4 Положения об инсайдерской информации ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» (протокол СД № 1/16 от 30.09.2005 г.)
20	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о проведении заседаний совета директоров не реже одного раза в шесть недель	Не соблюдается	Ст.18, п. 18.2 Устава Общества; Ст.5, п.5.1 Положения «О порядке созыва и проведения Совета директоров ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»
21	Проведение заседаний совета директоров акционерного общества в течение года, за который составляется годовой отчет акционерного общества, с периодичностью не реже одного раза в шесть недель	Соблюдается	

22	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка проведения заседаний совета директоров	Соблюдается	Ст.7 Положения «О порядке созыва и проведения Совета директоров ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»
23	Наличие во внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения советом директоров сделок акционерного общества на сумму 10 и более процентов стоимости активов общества, за исключением сделок, совершаемых в процессе обычной хозяйственной деятельности	Соблюдается частично	Ст.15, п.15.1 Устава ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»
24	Наличие во внутренних документах акционерного общества права членов совета директоров на получение от исполнительных органов и руководителей основных структурных подразделений акционерного общества информации, необходимой для осуществления своих функций, а также ответственности за непредоставление такой информации	Соблюдается частично	Ст.3, п.3.1 Положения «О порядке созыва и проведения Совета директоров ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»
25	Наличие комитета совета директоров по стратегическому планированию или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	
26	Наличие комитета совета директоров (комитета по аудиту), который рекомендует совету директоров аудитора акционерного общества и взаимодействует с ним и ревизионной комиссией акционерного общества	Не соблюдается	
27	Наличие в составе комитета по аудиту только независимых и неисполнительных директоров	Не применимо	
28	Осуществление руководства комитетом по аудиту независимым директором	Не применимо	
29	Наличие во внутренних документах акционерного общества права доступа всех членов комитета по аудиту к любым документам и информации акционерного общества при условии неразглашения ими конфиденциальной информации	Не применимо	
30	Создание комитета совета директоров (комитета по кадрам и вознаграждениям), функцией которого является определение критериев подбора кандидатов в члены совета директоров и выработка политики акционерного общества в области вознаграждения	Не соблюдается	
31	Осуществление руководства комитетом по кадрам и вознаграждениям независимым директором	Не применимо	

32	Отсутствие в составе комитета по кадрам и вознаграждениям должностных лиц акционерного общества	Не применимо	
33	Создание комитета совета директоров по рискам или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	
34	Создание комитета совета директоров по урегулированию корпоративных конфликтов или возложение функций указанного комитета на другой комитет (кроме комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям)	Не соблюдается	
35	Отсутствие в составе комитета по урегулированию корпоративных конфликтов должностных лиц акционерного общества	Не применимо	
36	Осуществление руководства комитетом по урегулированию корпоративных конфликтов независимым директором	Не применимо	
37	Наличие утвержденных советом директоров внутренних документов акционерного общества, предусматривающих порядок формирования и работы комитетов совета директоров	Не соблюдается	
38	Наличие в уставе акционерного общества порядка определения кворума совета директоров, позволяющего обеспечивать обязательное участие независимых директоров в заседаниях совета директоров	Не соблюдается	
Исполнительные органы			
39	Наличие коллегиального исполнительного органа (правления) акционерного общества	Не соблюдается	
40	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества положения о необходимости одобрения правлением сделок с недвижимостью, получения акционерным обществом кредитов, если указанные сделки не относятся к крупным сделкам и их совершение не относится к обычной хозяйственной деятельности акционерного общества	Не применимо	
41	Наличие во внутренних документах акционерного общества процедуры согласования операций, которые выходят за рамки финансово-хозяйственного плана акционерного общества	Не соблюдается	
42	Отсутствие в составе исполнительных органов лиц, являющихся участником, генеральным директором (управляющим), членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Соблюдается	

43	Отсутствие в составе исполнительных органов акционерного общества лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг. Если функции единоличного исполнительного органа выполняются управляющей организацией или управляющим – соответствие генерального директора и членов правления управляющей организации либо управляющего требованиям, предъявляемым к генеральному директору и членам правления акционерного общества	Соблюдается	
44	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества запрета управляющей организации (управляющему) осуществлять аналогичные функции в конкурирующем обществе, а также находиться в каких-либо иных имущественных отношениях с акционерным обществом, помимо оказания услуг управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	
45	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности исполнительных органов воздерживаться от действий, которые приведут или потенциально способны привести к возникновению конфликта между их интересами и интересами акционерного общества, а в случае возникновения такого конфликта – обязанности информировать об этом совет директоров	Не соблюдается	
46	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества критериев отбора управляющей организации (управляющего)	Не соблюдается	
47	Представление исполнительными органами акционерного общества ежемесячных отчетов о своей работе совету директоров	Не соблюдается	
48	Установление в договорах, заключаемых акционерным обществом с генеральным директором (управляющей организацией, управляющим) и членами правления, ответственности за нарушение положений об использовании конфиденциальной и служебной информации	Соблюдается	Ст.3, п.3.5 Положения об инсайдерской информации ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» (протокол СД № 1/16 от 30.09.2005 г.)

49	Секретарь общества Наличие в акционерном обществе специального должностного лица (секретаря общества), задачей которого является обеспечение соблюдения органами и должностными лицами акционерного общества процедурных требований, гарантирующих реализацию прав и законных интересов акционеров общества	Соблюдается	П.6.4 Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров (протокол ВОСА № 2 от 08.04.2005 г.)
50	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества порядка назначения (избрания) секретаря общества и обязанностей секретаря общества	Соблюдается	П.6.4 Положения о порядке созыва и проведения заседаний Совета директоров (протокол ВОСА № 2 от 08.04.2005 г.)
51	Наличие в уставе акционерного общества требований к кандидатуре секретаря общества	Не соблюдается	
Существенные корпоративные действия			
52	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об одобрении крупной сделки до ее совершения	Соблюдается	Ст.15, п.15.1 Устава
53	Обязательное привлечение независимого оценщика для оценки рыночной стоимости имущества, являющегося предметом крупной сделки	Соблюдается	
54	Наличие в уставе акционерного общества запрета на принятие при приобретении крупных пакетов акций акционерного общества (поглощении) каких-либо действий, направленных на защиту интересов исполнительных органов (членов этих органов) и членов совета директоров акционерного общества, а также ухудшающих положение акционеров по сравнению с существующим (в частности, запрета на принятие советом директоров до окончания предполагаемого срока приобретения решения о выпуске дополнительных акций, о выпуске ценных бумаг, конвертируемых в акции, или ценных бумаг, предоставляющих право приобретения акций общества, даже если право принятия такого решения предоставлено ему уставом)	Не соблюдается	
55	Наличие в уставе акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для оценки текущей рыночной стоимости акций и возможных изменений их рыночной стоимости в результате поглощения	Не соблюдается	
56	Отсутствие в уставе акционерного общества освобождения приобретателя от обязанности предложить акционерам продать принадлежащие им обыкновенные акции общества (эмиссионные ценные бумаги, конвертируемые в обыкновенные акции) при поглощении	Соблюдается	

57	Наличие в уставе или внутренних документах акционерного общества требования об обязательном привлечении независимого оценщика для определения соотношения конвертации акций при реорганизации	Не соблюдается	
Раскрытие информации			
58	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего правила и подходы акционерного общества к раскрытию информации (Положения об информационной политике)	Соблюдается	
59	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о целях размещения акций, о лицах, которые собираются приобрести размещаемые акции, в том числе крупный пакет акций, а также о том, будут ли высшие должностные лица акционерного общества участвовать в приобретении размещаемых акций общества	Соблюдается	
60	Наличие во внутренних документах акционерного общества перечня информации, документов и материалов, которые должны предоставляться акционерам для решения вопросов, выносимых на общее собрание акционеров	Соблюдается	Положение об информационной политике Общества (протокол СД № 1/14 от 08.09.2005 г.)
61	Наличие у акционерного общества веб-сайта в сети Интернет и регулярное раскрытие информации об акционерном обществе на этом веб-сайте	Соблюдается	www.lesk.ru
62	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации о сделках акционерного общества с лицами, относящимися в соответствии с уставом к высшим должностным лицам акционерного общества, а также о сделках акционерного общества с организациями, в которых высшим должностным лицам акционерного общества прямо или косвенно принадлежит 20 и более процентов уставного капитала акционерного общества или на которые такие лица могут иным образом оказать существенное влияние	Соблюдается	Положение об информационной политике Общества (протокол СД № 1/14 от 08.09.2005 г.)
63	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования о раскрытии информации обо всех сделках, которые могут оказать влияние на рыночную стоимость акций акционерного общества	Соблюдается частично	Положение об информационной политике Общества (протокол СД № 1/14 от 08.09.2005 г.)

64	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа по использованию существенной информации о деятельности акционерного общества, акциях и других ценных бумагах общества и сделках с ними, которая не является общедоступной и раскрытие которой может оказать существенное влияние на рыночную стоимость акций и других ценных бумаг акционерного общества	Не соблюдается	
Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью			
65	Наличие утвержденных советом директоров процедур внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью акционерного общества	Не соблюдается	
66	Наличие специального подразделения акционерного общества, обеспечивающего соблюдение процедур внутреннего контроля (контрольно-ревизионной службы)	Не соблюдается	
67	Наличие во внутренних документах акционерного общества требования об определении структуры и состава контрольно-ревизионной службы акционерного общества советом директоров	Не соблюдается	
68	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, которые признавались виновными в совершении преступлений в сфере экономической деятельности или преступлений против государственной власти, интересов государственной службы и службы в органах местного самоуправления или к которым применялись административные наказания за правонарушения в области предпринимательской деятельности или в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг	Не применимо	
69	Отсутствие в составе контрольно-ревизионной службы лиц, входящих в состав исполнительных органов акционерного общества, а также лиц, являющихся участниками, генеральным директором (управляющим), членами органов управления или работниками юридического лица, конкурирующего с акционерным обществом	Не применимо	
70	Наличие во внутренних документах акционерного общества срока представления в контрольно-ревизионную службу документов и материалов для оценки проведенной финансово-хозяйственной операции, а также ответственности должностных лиц и работников акционерного общества за их непредставление в указанный срок	Не применимо	

71	Наличие во внутренних документах акционерного общества обязанности контрольно-ревизионной службы сообщать о выявленных нарушениях комитету по аудиту, а в случае его отсутствия – совету директоров акционерного общества	Не применимо	Положение о ревизионной комиссии ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» (протокол ВОСА № 2 от 08.04.2005 г.)
72	Наличие в уставе акционерного общества требования о предварительной оценке контрольно-ревизионной службой целесообразности совершения операций, не предусмотренных финансово-хозяйственным планом акционерного общества (нестандартных операций)	Не применимо	
73	Наличие во внутренних документах акционерного общества порядка согласования нестандартной операции с советом директоров	Не соблюдается	
74	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, определяющего порядок проведения проверок финансово-хозяйственной деятельности акционерного общества ревизионной комиссией	Соблюдается	
75	Осуществление комитетом по аудиту оценки аудиторского заключения до представления его акционерам на общем собрании акционеров	Не применимо	
Дивиденды			
76	Наличие утвержденного советом директоров внутреннего документа, которым руководствуется совет директоров при принятии рекомендаций о размере дивидендов (Положения о дивидендной политике)	Не соблюдается	
77	Наличие в Положении о дивидендной политике порядка определения минимальной доли чистой прибыли акционерного общества, направляемой на выплату дивидендов, и условий, при которых не выплачиваются или не полностью выплачиваются дивиденды по привилегированным акциям, размер дивидендов по которым определен в уставе акционерного общества	Не соблюдается	
78	Опубликование сведений о дивидендной политике акционерного общества и вносимых в нее изменениях в периодическом издании, предусмотренном уставом акционерного общества для опубликования сообщений о проведении общих собраний акционеров, а также размещение указанных сведений на веб-сайте акционерного общества в сети Интернет	Не соблюдается	

ПРИЛОЖЕНИЕ 4:
Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2007 г.

АКТИВ	Код показателя	На начало отчетного года (тыс. руб.)	На конец отчетного периода (тыс. руб.)
1	2	3	4
I. Внеоборотные активы			
Основные средства	120	39166	49532
Незавершенное строительство	130	2575	1751
Отложенные налоговые активы	145	44	103
Итого по разделу I	190	41785	51386
II. Оборотные активы			
Запасы	210	4100	2265
в том числе			
сырье, материалы и другие аналогичные ценности	211	3289	1687
расходы будущих периодов	216	811	578
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	220	100	472
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются более чем через 12 месяцев после отчетной даты)	230	15618	3483
в том числе:			
покупатели и заказчики	231	15618	3483
Дебиторская задолженность (платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты)	240	160397	174813
в том числе:			
покупатели и заказчики	241	95364	80872
Краткосрочные финансовые вложения	250	1376	52684
Денежные средства	260	112359	56812
Итого по разделу II	290	293950	290529
БАЛАНС	300	335735	341915

ПАССИВ	Код показателя	На начало отчетного года (тыс. руб.)	На конец отчетного периода (тыс. руб.)
1	2	3	4
III. Капитал и резервы			
Уставный капитал	410	34215	34215
Добавочный капитал	420	14983	14983
Резервный капитал	430	20	152
в том числе:			
резервы, образованные в соответствии с учредительными документами	432	20	152
Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	470	71647	79171
Итого по разделу III	490	120865	128521
IV. Долгосрочные обязательства			
Отложенные налоговые обязательства	515	454	460
Итого по разделу IV	590	454	460
V. Краткосрочные обязательства			
Займы и кредиты	610	76111	—
Кредиторская задолженность	620	138305	212746
в том числе:			
поставщики и подрядчики	621	126493	51862
задолженность перед персоналом организации	622	2508	3756
задолженность перед государственными внебюджетными фондами	623	1002	645
задолженность по налогам и сборам	624	889	2266
прочие кредиторы	625	7413	154217
Задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	630	—	188
Итого по разделу V	690	214416	212934
БАЛАНС	700	335735	341915

**СПРАВКА О НАЛИЧИИ ЦЕННОСТЕЙ,
УЧИТЫВАЕМЫХ НА ЗАБАЛАНСОВЫХ СЧЕТАХ**

Арендованные основные средства	910	32556	31903
в том числе по лизингу	911	—	3263
Списанная в убыток задолженность неплатежеспособных дебиторов	940	3042	27349
Обеспечения обязательств и платежей выданные	960	1532	1016

ПРИЛОЖЕНИЕ 5:
Отчет о прибылях и убытках за период с 1 января по 31 декабря 2007 г.

Показатель		За	За
наименование	Код	отчетный период (тыс. руб.)	аналогичный период предыдущего года (тыс. руб.)
08 Февраля 2008 г	1	2	3
Доходы и расходы по обычным видам деятельности			
Выручка (нетто) от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за минусом налога на добавленную стоимость, акцизов и аналогичных обязательных платежей)	010	5260860	7393500
Себестоимость проданных товаров, продукции, работ, услуг	020	(4914899)	(7077152)
Валовая прибыль	029	345961	316348
Коммерческие расходы	030	(182107)	(124738)
Прибыль (убыток) от продаж	050	163854	191610
Прочие доходы и расходы			
Проценты к получению	060	121	516
Проценты к уплате	070	(7525)	(3076)
Прочие доходы	090	9967	31767
Прочие расходы	100	(114703)	(173283)
Прибыль (убыток) до налогообложения	140	51714	47534
Отложенные налоговые активы	141	59	18
Отложенные налоговые обязательства	142	(6)	(14)
Текущий налог на прибыль	150	(23045)	(44214)
Налог на прибыль и иные аналогичные обязательные платежи	180	(15975)	(694)
Чистая прибыль (убыток) отчетного периода	190	12747	2630
СПРАВОЧНО:			
Постоянные налоговые обязательства (активы)	200	10405	32802

РАСШИФРОВКА ОТДЕЛЬНЫХ ПРИБЫЛЕЙ И УБЫТКОВ

Показатель	Код	За отчетный период (тыс. руб.)		За аналогичный период предыдущего года (тыс. руб.)			
		прибыль	убыток	прибыль	убыток		
Наименование	1	2	3	4	5	6	
Штрафы, пени и неустойки, признанные или по которым получены решения суда (арбитражного суда) об их взыскании	210	200	200	200	200	935	767
Прибыль (убыток) прошлых лет	220	2651	17118	160	252		
Списание дебиторских и кредиторских задолженностей, по которым истек срок исковой давности	260	—	24307	—	3042	3042	3042

ПРИЛОЖЕНИЕ 6: Аудиторское заключение

Нами проведен аудит прилагаемой к настоящему аудиторскому заключению (далее – «Заключение») финансовой (бухгалтерской) отчетности ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» (далее – «Общество») за период с 1 января по 31 декабря 2007 г. включительно.

Прилагаемая финансовая (бухгалтерская) отчетность Общества состоит из:

- бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2007 года;
- отчета о прибылях и убытках за 2007 год;
- приложений к бухгалтерскому балансу и отчету о прибылях и убытках, в том числе
- отчет о движении денежных средств за 2007 год;
- отчет об изменении капитала за 2007 год;
- приложение к бухгалтерскому балансу за 2007 год;
- пояснительной записки.

Ответственность за подготовку и представление этой финансовой (бухгалтерской) отчетности несет исполнительный орган Общества. Наша обязанность заключается в том, чтобы выразить мнение о достоверности во всех существенных отношениях данной отчетности и соответствии порядка ведения бухгалтерского учета законодательству Российской Федерации на основе проведенного аудита.

Аудит финансовой отчетности за 2007 год был завершён «29» февраля 2008 года.

Аудит проводился в соответствии с Федеральным законом от 07 августа 2001 г. № 119-ФЗ «Об аудиторской деятельности», федеральными правилами (стандартами) аудиторской деятельности, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 23 сентября 2002 г. № 696, правилами (стандартами) аудиторской деятельности, одобренными Комиссией по аудиторской деятельности при Президенте Российской Федерации, международными стандартами аудита в части, не противоречащей вышеуказанным правилам, внутренними правилами (стандартами) аудиторской деятельности Аудиторской Палаты России, правилами (стандартами) аудиторской деятельности ООО «Аудиторская фирма «Фемида-Аудит».

Аудит планировался и проводился таким образом, чтобы удостовериться в том, что финансовая (бухгалтерская) отчетность не содержит существенных искажений.

Аудит проводился на выборочной основе и включал в себя:

- изучение на основе тестирования доказательств, подтверждающих значение и раскрытие в финансовой (бухгалтерской) отчетности информации о финансово-хозяйственной деятельности;
- определение главных оценочных значений, полученных руководством Общества при подготовке финансовой (бухгалтерской) отчетности;
- оценку принципов и методов бухгалтерского учета, правил подготовки финансовой (бухгалтерской) отчетности, а также представления данных в отчетности в целом.

Мы полагаем, что проведенный аудит представляет достаточные основания для выражения нашего мнения о достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности и соответствии порядка ведения бухгалтерского учета принципам и методам, определенным Федеральным законом от 21 ноября 1996 г. № 129-ФЗ «О бухгалтерском учете» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

По нашему мнению, финансовая (бухгалтерская) отчетность организации ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение на 31 декабря 2007 г. и результаты финансово-хозяйственной деятельности за период с 1 января по 31 декабря 2007 г. включительно в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в части подготовки финансовой (бухгалтерской) отчетности.

«29» февраля 2008 г.

ООО «Аудиторская фирма «Фемида Аудит»

Заместитель директора


 подпись


Филатова Анастасия Александровна

Квалификационный аттестат
на право осуществления аудиторской деятельности
в области общего аудита № К 016368 от 27.03.1996 г.
выдан в порядке обмена на неограниченный срок

Руководитель
аудиторской проверки


 подпись

Хазова Е.А.
ФИО

Квалификационный аттестат
на право осуществления аудиторской деятельности
в области общего аудита № К 014011 от 30.03.2004 г.
выдан на неограниченный срок

ПРИЛОЖЕНИЕ 7: ЗАКЛЮЧЕНИЕ (АКТ) Ревизионной комиссии, подтверждающее достоверность сведений, содержащихся в Годовом отчете

ЗАКЛЮЧЕНИЕ по итогам проверки финансово-хозяйственной деятельности Открытого акционерного общества «Липецкая энергосбытовая компания» за 12 месяцев 2007 года

Ревизионной комиссией ОАО «Липецкая энергосбытовая компания», избранной Годовым общим собранием акционеров ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» в составе:

- председателя Ревизионной комиссии – ведущего эксперта Департамента внутреннего аудита Корпоративного центра ОАО РАО «ЕЭС России» – Карцева Д.А.,
- члена Ревизионной комиссии – ведущего эксперта Департамента внутреннего аудита Корпоративного центра ОАО РАО «ЕЭС России» – Горбунова А.Г.,
- члена Ревизионной комиссии – ведущего специалиста Департамента внутреннего аудита Корпоративного центра ОАО РАО «ЕЭС России» – Курышкиной Е.С.,
- члена Ревизионной комиссии – начальника отдела Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами Корпоративного центра ОАО РАО «ЕЭС России» – Гришаева Н.А.,
- члена Ревизионной комиссии – представителя ОАО «НЛМК» – Кладиенко Л.В.

На основании решения Ревизионной комиссии ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» (протокол от 20.01.2008 № 3) проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Открытого акционерного общества энергетики и электрификации «Липецкая энергосбытовая компания» по итогам 12-ти месяцев 2007 года.

Проверка проводилась в соответствии с утвержденной Программой и Планом работы Ревизионной комиссии ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» на 2006-2007 гг., утвержденным Ревизионной комиссией Общества.

Официальный аудитор Общества — ООО «Аудиторская фирма «Фемида-Аудит», утвержденный Общим собранием акционеров ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» (лицензия № Е 001713 выдана 17.08.2007 приказом Министерства финансов РФ № 539) провел аудит бухгалтерской отчетности Общества за период с 1 января 2007 года по 31 декабря 2007 года (аудиторское заключение от 29.02.2008). По мнению аудитора, бухгалтерская отчетность ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение на 31 декабря 2007 года и результаты финансово-хозяйственной деятельности за период с 1 января 2007 года по 31 декабря 2007 года включительно в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации в части подготовки бухгалтерской отчетности.

Проверка представленных ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» документов проведена выборочным методом.

За 2007 год Обществом получена выручка от реализации товаров работ и услуг в размере 5261 млн. руб., в том числе по электроэнергии — 5239 млн. руб. Себестоимость реализованных товаров, работ и услуг составила 4915 млн. рублей.

Отреализации за отчетный период Обществом получена прибыль в размере 346 млн. рублей. За 2007 год Обществом получена чистая прибыль в размере 13 млн. рублей. Балансовая стоимость активов Общества на 31 декабря 2007 года составила 342 млн. рублей. Платежеспособность и ликвидность Общества по состоянию на 01.01.2008 находятся на приемлемом уровне. Общество достигло нормативных значений ликвидности, финансовой устойчивости, деловой активности, рентабельности.

Характеристика финансового состояния Общества

Согласно Методике оценки финансового состояния ДЗО, по итогам функционирования за 12 месяцев 2007 года ОАО «Липецкая энергосбытовая компания» относится к группе ВЗ или «предприятие с удовлетворительным финансовым состоянием».

Общая сумма дебиторской задолженности Общества по сравнению с началом 2007 года увеличилась на 2 млн. руб. и по состоянию на 01.01.2008 составила 178 млн. руб., в том числе: покупатели и заказчики (потребители электрической) — 81 млн. руб., прочая дебиторская задолженность — 55 млн. руб., авансы выданные — 39 млн. рублей и т.д.

Общая сумма кредиторской задолженности Общества (с учетом кредитов, займов и отложенных налоговых обязательств) по сравнению с началом 2007 года уменьшилась на 1 млн. руб. и по состоянию на 01.01.2008 составила 213 млн. руб., в том числе: задолженность поставщикам и подрядчикам — 52 млн. руб., задолженность по налогам и сборам — 2 млн. руб., задолженность по оплате труда (текущая) — 4 млн. руб., авансы полученные — 102 млн. рублей и т.д.

На основании проведенной проверки, с учетом мнения Официального аудитора ОАО «Липецкая энергосбытовая компания», Ревизионная комиссия имеет достаточные основания для подтверждения достоверности данных, содержащихся в годовом отчете Общества, годовой бухгалтерской отчетности.

Председатель Ревизионной комиссии
ОАО «Липецкая энергосбытовая компания»



Д.А. Карцев